

Гринь Євгеній Леонідович
Професор кафедри безпеки життєдіяльності та права

(Ліцензійних умов та критеріїв надання статусу національного (за 2015-2018 р.р.)

Прізвище, ім'я, по батькові викладача	Найменування посади	Найменування закладу, який закінчив викладач, рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту*	Науковий ступінь, шифр і найменування наукової спеціальності, тема дисертації, вчене звання, за якою кафедрою (спеціальністю) присвоєно, або категорія, педагогічне звання	Найменування навчальних дисциплін, які закріплені за викладачем, та кількість лекційних годин з кожної навчальної дисципліни	Відомості про підвищення кваліфікації викладача (найменування закладу, вид документа, тема, дата видачі)	Під таблицею окремо зазначаються підпункти 1-18 пункту 30 Ліцензійних умов
Гринь Євгеній Леонідович						

Гринь Євгеній Леонідович (стаж наукової/науково-педагогічної діяльності = 24/ 20)	30. Види і результати професійної діяльності особи за спеціальністю, яка застосовується до визнання кваліфікації, відповідної спеціальності:
	1) наявність за останні п'ять років наукових публікацій у періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection; ВКАЗАТИ ВСІ НАЯВНІ ПУБЛІКАЦІЇ
	1) Гринь Є.Л. Концепція управління організаційними змінами підприємства / Є.Л. Гринь // Ефективна економіка – 2018 - №10 – URL: http://economy.nauka.com.ua/?op=1&z . DOI: 10.32702/2307-2105-2018.10.44. (IndexCopernicus). 1) Гринь Є.Л. Розробка програми стимулювання персоналу до здійснення організаційних змін на підприємстві / Є.Л. Гринь// Актуальні проблеми інноваційної економіки – 2018- №3-С. 47-51 (IndexCopernicus). 2) Гринь Є.Л. Науково-теоретичне обґрунтування сутності стратегічних змін на підприємстві / Є.Л.Гринь, О.О. Красноручський, Т.А. Власенко// Економічний вісник університету. Переяслав-Хмельницький.-2018.-Випуск №38 – с. 53-63. (IndexCopernicus) 3) Гринь Є.Л. Побудова когнітивної схеми сутності опору організаційним змінам на підприємстві/ Є.Л. Гринь// БізнесІнформ.-2018.-№8 –С. 247-252. (IndexCopernicus).

<p>4) Гринь Є.Л. Науково-теоретична сутність організаційних змін на підприємстві/ Є.Л.Гринь//БізнесІнформ.-2018.-№9.-С.226-232. (IndexCopernicus).</p> <p>5) Gryn E/ Formation of the mechanism of overcoming resistance of organizational changes in the industrial enterprise/E.Gryn, O. Krasnorutsky// Technology audit and production reserves – 2018. - #5/4 (43). Pp/ 4-8. (IndexCopernicus)</p>
<p>2) наявність не менше п'яти наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України;</p>
<p>1. Гринь Є.Л. Аналіз ефективності здійснення організаційних змін на підприємствах сільськогосподарського машинобудування України / Є.Л. Гринь // Вісник СНАУ :економіка і менеджмент . – 2018.-№4.-С. 112-117.</p> <p>2. Гринь Є.Л. Методичний підхід щодо визначення впливу опору персоналу на потенціал змін підприємства /Є.Л. Гринь // Вісник СНАУ :економіка і менеджмент . – 2018.-№8.-С. 57-64.</p> <p>3. Гринь Є.Л. Вибір й обґрунтування методів подолання опору персоналу змінам на підприємстві / Є.Л. Гринь // Український журнал прикладної економіки .- 2018.-Том3.-№2.-С.12-17.</p> <p>4. Гринь Є.Л. Методичний підхід до оцінювання рівня управління організаційними змінами на підприємстві / Є.Л. Гринь // Український журнал прикладної економіки .- 2018.-Том3.-№3.-С.6-15.</p> <p>5. Гринь Є.Л. Феномен змін у діяльності підприємства / Є.Л. Гринь // Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля .-2018.-№4 (245).-С. 123_127.</p> <p>6. E. Hryn, L. Pusik, V. Pusik, V. Vlasovets, L. Gaevaya, A. Rozhkov, N. Lyubymova, L. Safronska, O. Romanashenko, Y. Kryshtop. Studying the loss of mass by cauliflower depending on aerobiological factors, and package technique.// Eastern-European Journal of Enterprise ISSN 1729-3774. /2019. С. 22-33.</p> <p>7. E. Hryn, L. Pusik, V. Pusik, V. Vlasovets, L. Gaevaya, A. Rozhkov, N. Lyubymova, L. Safronska, O. Romanashenko, Y. Kryshtop. Study of mast losses of cauliflower at storage depending on a packing way.// «EUREKA: Life Sciences» Number 2./ 2019. С. 3-11.</p>
<p>3) наявність виданого підручника чи навчального посібника або монографії;</p>
<p>Гринь Є.Л. Ефективне управління організаційними змінами в менеджменті підприємств: стратегії, механізми, інструментарій: [монографія]/ Є.Л.Гринь.-Харків: Вид-во «Смугаста типографія», 2018.-350 с.</p>
<p>4) наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня;</p>
<p> </p>
<p>5) участь у міжнародних наукових проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”</p>
<p> </p>
<p>6) проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік;</p>
<p> </p>
<p>7) робота у складі експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій МОН або галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або Акредитаційної комісії, або їх експертних рад, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти</p>

<p>Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої освіти МОН;</p>
<p>8) виконання функцій наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання;</p>
<p>9) керівництво школярем, який зайняв призове місце III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру “Мала академія наук України”; участь у журі олімпіад чи конкурсів “Мала академія наук України”;</p>
<p>10) організаційна робота у закладах освіти на посадах керівника (заступника керівника) закладу освіти/інституту/факультету/відділення (наукової установи)/ філії/кафедри або іншого відповідального за підготовку здобувачів вищої освіти підрозділу/відділу (наукової установи)/навчально-методичного управління (відділу)/лабораторії/іншого навчально-наукового (інноваційного) структурного підрозділу/вченого секретаря закладу освіти (факультету, інституту)/відповідального секретаря приймальної комісії та його заступника;</p>
<p>11) участь в атестації наукових працівників як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради (не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад);</p>
<p>12) наявність не менше п'яти авторських свідоцтв та/або патентів загальною кількістю два досягнення; ВКАЗАТИ УСІ ПАТЕНТИ *Якщо патент у співавторстві – вказати усіх власників.</p>
<p>13) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій загальною кількістю три найменування;</p>
<p>14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету/журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком/проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів та проектів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проектів; керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, судівського корпусу;</p>
<p>15) наявність науково-популярних та/або консультаційних (дорадчих) та/або дискусійних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій;</p>

<p>1) Гринь Є.Л. Концепція ефективності управління організаційними змінами на підприємстві/Є.Л.Гринь//Електронне наукове фахове видання з економічних наук «ModernEconomics». -2018.-№11.-С.43-50. Режим доступу: https://moderncon.mnau.ua/the-concept-of-the-management-effectiveness/</p> <p>2) Гринь Є. Л. Концепція ефективності управління організаційними змінами на підприємстві / Є.Л. Гринь // Електронне наукове фахове видання з економічних наук «ModernEconomics». – 2018. - №11. – С. 43-50. Режим доступу: https://moderncon.mnau.ua/the-concept-of-the-management-effectiveness/</p> <p>3) Гринь Є.Л. Програмно-проектний підхід до управління організаційними змінами на підприємстві / Є.Л. Гринь // Актуальні проблеми інноваційної економіки. – 2018. -№4. –С. 10-18.</p> <p>4) Гринь Є.Л. Джерела організаційних змін підприємств сільськогосподарського машинобудування / Є.Л. Гринь //Глобальні та національні проблеми економіки . Миколаївський національний університет імені В.О. Сухомлинського. -2018. - №3.-С.47-51.</p> <p>5) Гринь Є.Л. Методологія визначення рівня потенціалу змін підприємства/ Є.Л.Гринь//Глобальні та національні проблеми економіки. Миколаївський національний університет імені В.О.Сухомлинського. – 2018- №5.-С.78-85 .</p> <p>Гринь Є.Л. Алгоритм визначення готовності підприємства до організаційних змін / Є.Л. Гринь // Глобальні та національні проблеми економіки . Миколаївський національний університет імені В.О.Сухомлинського. – 2018- №6.-С.92-98.</p>
16) участь у професійних об'єднаннях за спеціальністю;
17) досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років;
18) наукове консультування установ, підприємств, організацій протягом не менше двох років.

Стажування, проведення навчальних занять, не менше трьох місяців, в іноземних закладах вищої освіти (наукових установах) за межами України
Значення показників індексів Гірша у наукометричних базах Scopus, Web of Science та ID (Scopus, Web of Science)
Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня (5 і більше здобувачів)
Наявність об'єктів права інтелектуальної власності, які комерціалізовано
Наявність у НПП іноземних та міжнародних акредитацій
Присвоєння почесного звання України

