

## СИЛАБУС

з дисципліни «Організаційна культура»  
для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти  
з «соціально-гуманітарного спрямування»  
Харківського національного технічного університету  
сільського господарства імені Петра Василенка

**Обсяг курсу** – 3 кредити (ECTS): 14 годин лекції, 16 години – практичні заняття, 90 – самостійна робота.

**Викладач курсу** - Кухаренко Анжеліка Леонідівна, кандидат наук із соціальних комунікацій, доцент кафедри культури, спорту та туризму  
(<http://khntusg.com.ua/staff/kuharenko-anzhelika-leonidivna-2/>)

### Опис курсу

**Пререквізити** – особливості сприйняття організаційної культури і в процесі ділового спілкування, оцінки персоналу, адаптації; організація культурних процесів в будь-якій діяльності менеджера та спеціаліста.

**Мета курсу** – опанування системою теоретичних знань, умінь та практичних навичок в галузі соціально-психологічного забезпечення розвитку корпоративної культури для оптимізації успішності та конкурентоздатності підприємства.

**Завдання курсу** – сформулювати уявлення про умови функціонування системи заходів щодо впровадження методів та механізмів діагностики престижності конструктивного іміджу організації, визначення пріоритетності задач по попередженню негативних впливів на діяльність підприємств, включаючи і етико-психологічні.

У результаті вивчення курсу студенти повинні:

**знати:** значення теорії рис і поведінкових теорій на успішність управління організації; механізми і прийоми корекції психологічного клімату колективу, розвитку особистості; правила публік-релейшнз (PR-діяльності), формування позитивного іміджу організації у цілому і кожного працівника особисто.

**уміти:** скласти резюме та провести само презентацію: розробити план кар'єри з урахуванням особливостей кожного працівника; застосувати можливі системи і форми участі персоналу в діяльності корпорації; скласти моніторинг чинників, що провокують стресові ситуації; оцінювати особистісний потенціал та діагностувати потенціал своїх співпрацівників; застосовувати інтерактивні методи вербальної та невербальної комунікації; виявляти цінності, потреби, мотиви та установки співробітників.

**Компетентності:** здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу, до системного наукового світогляду. Здатність застосовувати теоретичні знання в у практичних ситуаціях. Здатність генерувати нові ідеї. Здатність ефективно працювати в колективі.

**Результати навчання:** демонструвати володіння знаннями та практиками організаційної культури; знати та розуміти особливості корпоративної культури; застосовувати сучасні тенденції та інноваційні методи формування ефективної організаційної культури; демонструвати професійну етику, слідувати гуманістичним та демократичним цінностям; мати готовність до організаційних змін.

### Структура курсу

**Тема 1.** Вступ. Поняття корпоративної культури.

**Тема 2.** Корпоративна етика як елемент організаційної культури.

**Тема 3.** Зовнішні прояви корпоративної культури – дизайн програма фірмового стилю організації.

**Тема 4.** Мотивація персоналу як базис корпоративної культури організації.

**Тема 5.** Вплив особистості керівника на формування корпоративної культури.

**Тема 6.** Особистість і організація: соціологічні, психологічні і юридичні аспекти.

**Тема 7.** Корпоративний імідж.

**Тема 8.** Стратегії самопрезентації для ефективного іміджу. Керування процесами формування першого враження.

**Політика курсу** – жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються. У випадку таких подій – реагування відповідно до Положення про академічну доброчесність учасників – освітнього процесу

**Система оцінювання** – оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням: модуль 1– 30% семестрової оцінки; 2 – 30% семестрової оцінки; залік – 40% семестрової оцінки.

#### **Інформаційні ресурси**

Національна бібліотека України імені В.І. Вернадського: <http://www.nbuv.gov.ua>

Харківська державна наукова бібліотека імені В.Г. Короленко:

<http://korolenko.kharkov.com>

Наукова бібліотека ХНТУСГ: <https://library.khntusg.com.ua>