

**Харківський національний технічний університет
сільського господарства імені Петра Василенка**

СИЛАБУС

з дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»
соціально-гуманітарного спрямування,
ступінь вищої освіти - «бакалавр»

Обсяг курсу: 5 кредити (ECTS), у тому числі: 30 годин лекцій, 30 годин практичних занять, 90 годин самостійної роботи.

Викладач курсу – Кравченко Ольга Михайлівна, к.е.н., доцент кафедри економіки та маркетингу (<http://khntusg.com.ua/staff/kravchenko-olga-mihajlivna/>)

Опис курсу

Пререквізити: Базові знання з дисциплін: Економічна теорія (або Основи економіки), Економіка підприємства, Теорія організації, Теорія державного управління, Фінанси підприємства, Основи менеджменту.

Постреквізити: Знання, навички, одержані у результаті вивчення курсу «Економіка праці та соціально-трудові відносини» є необхідними для дослідження, аналізу та обґрунтування соціально-економічної ефективності праці та соціально-трудових відносин, а також для підготовки кваліфікаційних робіт будь-якої спеціальності.

Мета курсу: формування у здобувачів вищої освіти системи теоретичних і практичних знань про категорії, поняття, механізми забезпечення ефективної зайнятості населення та прогресивного розвитку соціально-трудових відносин в Україні на всіх рівнях.

Завдання курсу: сформувані у здобувачів вищої освіти сукупність знань про закономірності розвитку ринку праці та особливості зайнятості населення; надати їм практичні навички з ефективної організації трудових процесів в галузях агропродовольчого сектору економіки; озброїти прийомами та методами нормування праці на різних роботах; навчити користуватися довідниками нормативних матеріалів; навчити застосовувати різні мотиваційні стимули ефективної роботи працівників, адекватні для тих чи інших умов форми й системи оплати праці; забезпечити оволодіння ними способами соціального аналізу та прийомами соціального партнерства; ознайомити з досвідом роботи міжнародних організацій у сфері соціально-трудових відносин, зокрема Міжнародної організації праці.

У результаті вивчення курсу «Економіка праці та соціально-трудові відносини» студенти повинні:

знати: теоретичні основи економіки праці в масштабі країни, галузі, підприємства (організації, установи); особливості відтворення трудових ресурсів і трудового потенціалу; особливості формування й функціонування соціально-трудових відносин на різних рівнях управління; основні підходи до оцінки ефективності й продуктивності праці, фактори й резерви її зростання; особливості оплати праці на підприємствах різних форм власності та механізмів господарювання; основні Закони України в сфері регулювання соціально-трудових відносин; загальні поняття рівня життя населення та соціальних гарантій

працівникам у ринковій економіці; міжнародний досвід регулювання соціально-трудових відносин, заробітної плати й доходів.

уміти самостійно: визначати показники продуктивності праці, визначати резерви її зростання на підприємстві; прогнозувати та регулювати рівень продуктивності праці на підприємствах; визначати заробітну плату працівників та формувати фонд оплати праці; вивчати та використовувати досвід розвинутих країн щодо забезпечення високої ефективності праці та прогресивних методів організації та оплати праці.

Загальні компетентності: Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. Здатність критично оцінювати й переосмислювати накопичений досвід. Здатність організовувати свою діяльність, працювати автономно та у команді. Здатність працювати з інформацією: знаходити, оцінювати й використовувати інформацію з різних джерел. Здатність до соціальної взаємодії, до співробітництва й розв'язання конфліктів.

Спеціальні компетентності: Здатність забезпечувати належний рівень умов праці. Здатність забезпечувати дотримання нормативно-правових та морально-етичних норм поведінки на робочому місці. Здатність здійснювати інформаційно-аналітичне забезпечення управлінських процесів персоналом із використанням сучасних інформаційних ресурсів та технологій. Здатність розробляти тактичні та оперативні плани діяльності у сфері соціально-трудових відносин.

Результати навчання: У результаті вивчення курсу студент набуває здатність розв'язувати складні завдання та практичні проблеми у сфері економіки праці та соціально-трудових відносин, що передбачає застосування теорій та наукових методів економіки та праці.

Структура курсу

Тема 1. Праця як сфера життєдіяльності та основний чинник виробництва

Тема 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства

Тема 3. Соціально-трудові відносини як система

Тема 4. Механізм функціонування систем соціально-трудових відносин: організаційні аспекти

Тема 5. Соціальне партнерство

Тема 6. Ринок праці та його регулювання

Тема 7. Соціально-трудові відносини зайнятості

Тема 8. Організація праці

Тема 9. Ефективність та продуктивність праці

Тема 10. Політика доходів та рівень життя

Тема 11. Заробітна плата і механізм її регулювання

Тема 12. Планування, аналіз, звітність та аудит у сфері праці

Тема 13. Моніторинг соціально-трудої сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин

Тема 14. Вплив міжнародної організації праці на розвиток соціально-трудових відносин та міжнародний досвід їх регулювання

Індивідуальне навчально-дослідне завдання (ІНДЗ)

Виконання такого завдання є необхідною складовою самостійної роботи здобувача вищої освіти при вивченні курсу «Економіка праці та соціально-трудова відносини», завданням якого є розширення і закріплення теоретичних знань з економіки праці; отримання навиків самостійної роботи з науковою літературою; вміння самостійно узагальнювати наявні статистичні дані та формувати висновки і конкретні пропозиції щодо удосконалення соціально-трудова відносин. ІНДЗ спрямоване на активізацію пізнавальної діяльності кожного студента.

Політика курсу – жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються. У випадку таких подій – реагування відповідно до Положення про академічну доброчесність учасників освітнього процесу.

Система оцінювання. Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою.

Бали нараховуються за наступним співвідношенням:

- модуль 1 – 30 % семестрової оцінки;
- модуль 2 – 30 % семестрової оцінки;
- ІНДЗ – 10 %;
- іспит (залік) – 30 % семестрової оцінки.

Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
74-81	C		
64-73	D	задовільно	
60-63	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

Інформаційні ресурси

Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbu.gov.ua/>

Бібліотека ім. В.Г. Короленко. URL: <http://korolenko.kharkov.com/>

Бібліотека ХНТУСГ. URL: <https://library.khntusg.com.ua/>

Електронна бібліотека. URL: <http://lib.meta.ua/>

Студентська електронна бібліотека URL: <http://www.lib.ua-ru.net/>

Нормативно-правова база України URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/>

Державна служба статистики України URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>