

СИЛАБУС
з курсу «Теорія організації»
на отримання ступеню вищої освіти «бакалавр» за спеціальністю
073 «Менеджмент»

Харківський національний технічний університет
сільського господарства імені Петра Василенка

Обсяг курсу – 4 кредити (ECTS): 30 годин лекції, 30 годин – практичні заняття, 60 годин – самостійна робота.

Викладач курсу – Харчевнікова Лілія Сергіївна старший викладач закладу вищої освіти кафедри організації виробництва, бізнесу та менеджменту (<http://new.khntusg.com.ua/staff/harchevnikova-lilija-sergiivna>)

Опис курсу

Постреквізити. Продовжують вивчення даного предмету наступні дисципліни: «Менеджмент», «Мотиваційний менеджмент», «Організація праці менеджера», «Операційний менеджмент», «Комунікативний менеджмент», «Адміністративний менеджмент», «Офіс-менеджмент», «Тайм-менеджмент».

Коротка анотація дисципліни (загальна характеристика, особливості, переваги).

Структуру та зміст курсу побудовано на основі узагальнення реальної практики створення нових ефективних форм організації. Опановуючи курс, здобувач вищої освіти має освоїти наукові підходи до управління, усвідомити сутність організаційних процесів, вивчити принципи і закономірності формування та функціонування організацій. По завершенні вивчення курсу здобувач вищої освіти має: розуміти, що в умовах існування різноманітних форм власності, стрімкого розвитку науки і техніки, поширення нових інформаційних технологій і засобів комунікації, активізації підприємницької діяльності, необхідності постійної модифікації і вдосконалення товарів і послуг, якісних змін функцій і методів державного регулювання економіки перехід до нових ефективних форм організації стає головним способом виживання в конкурентній боротьбі.

Вивчення даної дисципліни дає можливість здобувачу вищої освіти:

знати:

- сутність поняття «організація»;
- закони організації;
- принципи організації;
- етапи розвитку організації;
- організаційні теорії та моделі організацій;
- класифікацію організаційних систем;
- основні види соціальних організацій;
- внутрішнє та зовнішнє середовище організації;
- методологію проектування організаційних форм управління;
- управлінську інформація;
- зміст понять «культура» і «організаційна культура»;
- моделі організаційної культури;
- поняття ефективності організаційної системи;
- основні підходи до визначення поняття ефективності організації;
- чинники ефективності організації.

вміти:

- використовувати методологічні та методичні прийоми вивчення ефективності діяльності й проектування організацій;
- досліджувати й характеризувати різні види організацій, визначаючи їх переваги й недоліки;
- здійснювати порівняльний аналіз і формування різних типів організаційних структур;
- визначати чинники формування іміджу й культури організації;
- розробляти заходи з трансформації, як організації у цілому, так і її складових з урахуванням впливу факторів зовнішнього середовища.

Мета та основні задачі дисципліни.

Метою викладення дисципліни «Теорія організації» є формування у майбутніх фахівців систематизованого комплексу знань і навичок потрібних для розвитку сучасного організаторського мислення та уміння практичної реалізації організаційних законів, принципів і правил. Дає змогу бачити і аналізувати з погляду реалізації організаційних відносин першопричини успіхів і невдач, раціонально комбінувати для досягнення певної мети різноманітні елементи в цілісні утворення.

Предметом вивчення «Теорії організації» закономірності формування і взаємодії різних цілісних утворень та їх складових.

Основними **завданнями**, що мають бути вирішені в процесі викладення курсу, є надання здобувачам вищої освіти:

- забезпечення студентів знаннями про теорію та практику функціонування організацій у мінливих умовах сучасного ринкового соціально-економічного середовища, про регулювання процесів, які в них відбуваються у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем;
- вивчення основних організаційних теорій; вивчення теоретико-методологічних засад створення й функціонування організацій;
- засвоєння основних методичних підходів аналізу внутрішнього й зовнішнього середовища організацій;
- набуття вмінь побудови організаційних структур організацій різних типів; набуття навичок створення іміджу й культури організацій.

Компетентність, що забезпечує. Вивчення дисципліни забезпечує формування у фахівців здатності до адаптації та дії в новій ситуації, здатність визначати та описувати характеристики організації, здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища, здатність визначати перспективи розвитку організації, здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення, здатність виявляти та послабляти дію дезорганізуючих факторів, що впливають на організацію, здатність працювати з інформацією: знаходити, оцінювати й використовувати інформацію з різних джерел.

Результати навчання. За результатами вивчення курсу здобувачі вищої освіти можуть вирізняти та характеризувати різні види організацій, аналізувати взаємозв'язок факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації, проектувати організації, здійснювати аналіз організаційних структур, формувати різні типи організаційних структур, виявляти організаційні резерви удосконалення діяльності організацій, визначати ефективність діяльності організацій, визначати та описувати характеристики організації, визначати перспективи розвитку організації, аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

Структура курсу

Змістовий модуль 1. «Концептуальні та методологічні засади теорії організації»

Лекції:

- Тема 1. Методологічні засади теорії організації
- Тема 2. Принципи дії статичних і динамічних організацій
- Тема 3. Основні організаційні теорії та моделі
- Тема 4. Організація як система
- Тема 5. Організація як соціум
- Тема 6. Організація як процес
- Тема 7. Самоорганізація

Змістовий модуль 2 «Методичні аспекти створення ефективної організації»

Лекції:

- Тема 8. Зовнішнє й внутрішнє середовище організації
- Тема 9. Організаційне проектування
- Тема 10. Інформація в організації як чинник забезпечення її ефективності
- Тема 11. Структура організації як чинник забезпечення її ефективності
- Тема 12. Культура організації
- Тема 13. Ефективність діяльності організації

Політика курсу – жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються. У випадку таких подій – реагування відповідно до Положення про академічну доброчесність учасників освітнього процесу.

Система оцінювання - оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням: модуль 1 – 30 % семестрової оцінки; модуль 2 - 30% семестрової оцінки; екзамен - 40% семестрової оцінки.

Інформаційні ресурси

Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuiv.gov.ua/>

Бібліотека ім. В.Г. Короленко. URL: <http://korolenko.kharkov.com/>

Бібліотека ХНТУСГ. URL: <https://library.khntusg.com.ua/>

Електронна бібліотека. URL: <http://lib.meta.ua/>

Студентська електронна бібліотека URL: <http://www.lib.ua-ru.net/>

Нормативно-правова база України URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/>

Державна служба статистики України URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>