

Міністерство освіти і науки України

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА



Затверджую
Ректор  О.В. Нанка
28 травня 2020 року



ПОЛОЖЕННЯ

ПРО КОНФЕРЕНЦІЮ (ЗБОРИ) ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА

Схвалено вченою радою ХНТУСГ
протокол №9 від 28.05.2020 року

Дане Положення розроблено відповідно до Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», Статуту Харківського національного технічного університету сільського господарства ім. П.Василенка (далі – Університет) і є нормативним актом внутрішньої дії, який регламентує порядок скликання і роботу загальних зборів трудового колективу Харківського національного технічного університету сільського господарства ім. П.Василенка.

1. Повноваження загальних зборів трудового колективу.

1.1. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету є загальні збори трудового колективу, включаючи виборних представників з числа студентів, які навчаються в Університеті.

1.2. Відповідно до законодавства і Статуту Університету вищий колегіальний орган громадського самоврядування:

- 1) погоджує за поданням вченої ради Університету Статут, нову редакцію Статуту чи зміни (доповнення) до нього;
- 2) заслуховує щороку звіт ректора Університету та оцінює його діяльність;
- 3) обирає комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;
- 4) розглядає за обґрунтованим поданням наглядової або вченої ради Університету питання про дострокове припинення повноважень ректора Університету;
- 5) затверджує правила внутрішнього трудового розпорядку Університету і колективний договір;
- 6) розглядає проект колективного договору і надає повноваження профспілковому комітету Університету на його підписання від імені колективу Університету;
- 7) вносить пропозиції щодо формування державної політики України від імені колективу Університету;
- 8) обирає виборних представників до вченої ради Університету;
- 9) розглядає інші питання діяльності Університету.

1.3. Термін дії повноважень загальних зборів трудового колективу Університету не може перевищувати п'яти років.

1.4. Органом громадського самоврядування факультету (інституту) в Університеті є збори трудового колективу факультету (інституту).

В органі громадського самоврядування факультету (інституту) представлені всі категорії працівників факультету (інституту) та виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті.

1.5. Збори трудового колективу факультету (інституту) виконують такі функції:

- 1) оцінюють діяльність декана факультету (директора інституту);
- 2) затверджують річний звіт про діяльність факультету;
- 3) подають керівнику Університету пропозиції щодо відкликання з посади декана факультету з підстав, передбачених законодавством України, Статутом Університету, укладеним з ним контрактом;
- 4) обирають виборних представників до вченої ради факультету;
- 5) обирають делегатів до вищого колегіального органу громадського самоврядування Університету;
- 6) обирають кандидатури виборних представників до вченої ради Університету;
- 7) розглядають інші питання діяльності інституту, факультету.

2. Порядок формування складу загальних зборів трудового колективу.

2.2. Загальні збори трудового колективу Університету є виборним органом, в якому представлені всі категорії учасників освітнього процесу, а також представники з числа студентів. При цьому не менше ніж 75 відсотків складу делегатів конференції повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники Університету, які працюють в університеті на постійній основі, і не менше ніж 15 відсотків - виборні представники з числа студентів, обраних студентами шляхом прямих таємних виборів. кількість виборних представників з числа інших працівників вищого навчального закладу може становити 10 відсотків.

Ректор Університету, проректори, директори, декани факультетів, головний бухгалтер, голова профкому, голова ради студентського самоврядування - делегати загальних зборів обираються за посадами.

2.3. Делегати загальних зборів трудового колективу від структурних підрозділів Університету обираються на зборах трудових колективів цих підрозділів відповідно до квот, встановлених наказом ректора (за поданням профспілкового комітету первинної профспілкової організації).

Делегати загальних зборів можуть бути відкликані по рішенню зборів трудових колективів структурних підрозділів Університету, які їх обирали, якщо за таке рішення проголосувало не менше 75 % від *статутного* складу зборів.

Заміна делегатів у разі вибуття, або на підставі письмової заяви делегата, або у зв'язку з неможливістю виконувати свої обов'язки за станом

здоров'я, здійснюється зборами трудового колективу відповідного структурного підрозділу, делегат якого замінюється.

Повноваження делегатів припиняються одночасно з припиненням повноважень загальних зборів.

2.4. Збори вважаються правомочними, якщо на них присутні дві третини від загальної кількості працівників факультету (інституту). Загальні збори трудового колективу факультету (інституту) скликаються не рідше ніж один раз на рік.

2.5. Загальні збори структурних підрозділів (груп структурних підрозділів) самостійно вирішують питання роботи (обирають президію, секретаря, лічильну комісію, визначають форму і порядок голосування та ін.).

2.6. Порядок роботи зборів структурних підрозділів й результати голосування оформлюються протоколом (витягом з протоколу), який підписується головою та секретарем та передається до організаційного комітету разом із явочним листом та протоколом лічильної комісії.

3. Організація і порядок роботи загальних зборів трудового колективу.

3.1. Загальні збори трудового колективу Університету скликаються не рідше як один раз на рік за розпорядженням ректора, рішенням вченої ради Університету, пропозицією профспілкової організації Університету, а також на вимогу не менше третини обраних делегатів зборів трудового колективу. Позачергові збори трудового колективу скликаються за ініціативою вченої ради, наглядової ради, на вимогу профкому або двох третин загального складу делегатів зборів.

3.2. Загальні збори трудового колективу вважаються правомочними, якщо в них бере участь не менш як дві третини обраних делегатів.

Рішення загальних зборів є чинним, якщо за нього проголосували більше половини присутніх учасників складу загальних зборів трудового колективу.

3.3. Загальні збори трудового колективу, на яких проводяться вибори до складу вченої ради Університету, мають бути проведеними за 30 календарних днів до закінчення повноважень попереднього складу вченої ради.

3.4. Організацію і проведення зборів трудового колективу Університету, її скликання здійснюють ректорат Університету та профспілковий комітет як представницький орган трудового колективу.

Оголошення про скликання загальних зборів трудового колективу, час та місце проведення доводяться до керівників структурних підрозділів, розміщуються на дошках оголошень та на сайті університету не пізніше як за три дні до її проведення.

3.5. Для забезпечення організації обрання учасників і початку роботи зборів трудового колективу спільним рішенням ректорату і профспілкового комітету первинної профспілкової організації Університету утворюється організаційний комітет, який:

- на підставі даних відділу кадрів про кількість наукових, науково-педагогічних, педагогічних та інших працівників і студентів формує групи структурних підрозділів для проведення виборів делегатів загальних зборів трудового колективу з метою забезпечення квот представництва, встановлених наказом ректора (за поданням профспілкового комітету первинної профспілкової організації);
- встановлює графік проведення зборів структурних підрозділів (груп структурних підрозділів) працівників і студентів;
- збирає протоколи зборів структурних підрозділів працівників і зборів студентів щодо обрання учасників складу конференції трудового колективу;
- забезпечує виготовлення посвідчень делегатів загальних зборів;
- забезпечує технічну організацію проведення зборів трудового колективу (визначає час і місце проведення; повідомляє про них колективи структурних підрозділів; організовує реєстрацію учасників (делегатів) і вручення їм посвідчень; затверджує форму бюлетенів для голосування, форму протоколу лічильної комісії; забезпечує скриньками для голосування і т.д.);
- вирішує інші питання з організації роботи загальних зборів трудового колективу.

3.5. Загальні збори трудового колективу відкриває голова організаційного комітету. Після обрання президії загальних зборів трудового колективу право їх ведення передається голові президії.

3.6. Учасники загальних зборів трудового колективу:

- формують із свого складу робочі органи загальних зборів трудового колективу (президію, мандатну комісію, лічильну комісію, секретаріат);
- визначають порядок денний загальних зборів трудового колективу, розглядають його питання і приймають у встановленому порядку рішення з них.

3.7. Якщо інше не встановлено законодавством та Статутом Університету, порядок і форму голосування з питань, що виносяться на їх розгляд, загальні збори трудового колективу визначають самостійно.

3.8. Якщо інше не встановлено загальними зборами трудового колективу, їх рішення вважається прийнятим, коли за нього проголосувало не менше половини присутніх учасників складу загальних зборів трудового колективу.

3.9. Рішення загальних зборів трудового колективу оформлюється протоколом, який підписується головуючим на засіданні загальних зборів трудового колективу та секретарем. Протокол має містити відомості щодо:

- кількості присутніх делегатів загальних зборів трудового колективу;
- робочих органів засідання (президії, головуючого та секретаря, лічильної комісії та ін.);
- порядку денного;
- обговорення питань порядку денного за схемою: СЛУХАЛИ – ВИСТУПИЛИ – УХВАЛИЛИ – ГОЛОСУВАЛИ.

3.10. Якщо рішенням загальних зборів трудового колективу затверджується який-небудь документ, то він додається до протоколу.

3.11. Протоколи загальних зборів трудового колективу та лічильної комісії, а також явочний лист з реєстрації учасників зборів (делегатів) складаються у двох примірниках. Протоколи підписуються відповідно головою президії і секретарем (головою секретаріату), головою лічильної комісії та зберігаються у ректораті та профспілковому комітеті Університету (по одному примірнику). До ректорату та профспілкового комітету передаються також завірені печаткою відділу кадрів явочні листи та інші документи (якщо їх було прийнято на загальних зборах трудового колективу).

На вимогу ректора університету, за рішенням вченої ради Університету, пропозицією профспілкової організації Університету, а також на вимогу не менше третини обраних делегатів зборів трудового колективу, загальні збори можуть збиратись у повному складі трудового колективу.

6. Заключні положення

6.1. Це Положення вступає в силу з моменту його прийняття вченою радою університету.

6.2. Зміни до цього Положення можуть вноситися вченою радою університету не пізніше ніж за 30 днів до проведення зборів трудового колективу.