

**Харківський національний технічний університет сільського  
господарства імені Петра Василенка**

**Кафедра культурних універсалій**

## **Силабус**

**з дисципліни «Корпоративна культура»**

**на отримання ступеню вищої освіти «бакалавр»**

**№073 «Менеджмент»**

**Обсяг курсу – 3 кредити (ECTS): 15 годин лекції, 15 годин –  
семінарські заняття, 60 – самостійна робота.**

**Викладач курсу – Кухаренко Анжеліка Леонідівна, кандидат наук із  
соціальних комунікацій, доцент кафедри культурних універсалій**

**[\(http://new.khntusg.com.ua/staff/\)](http://new.khntusg.com.ua/staff/)**

### **Опис дисципліни**

**Пререквізити (базові знання необхідні для успішного опанування  
компетентностями). Базові знання з дисциплін: «Історія Української  
культури», «Культурологія».**

**Постреквізити. Продовжують вивчення даного предмету наступні  
дисципліни: «Медіакомунікації та організація Event-заходів»,  
«Корпоративна культура».**

**Мета курсу полягає у засвоєнні основ організаційної культури як  
складової сучасної теорії управління бізнесом; вироблення вміння  
орієнтуватися в соціально-економічних процесах, що формують  
національні традиції, спосіб життя та ментальність, ознайомлення з  
методологією комплексного вивчення організаційної культури.**

**Завдання дисципліни – виявлення закономірностей причинно-наслідкових зв'язків та альтернативності сучасної організаційної культури; оволодіння досвідом практичного застосування набутих теоретичних знань в системі управління підприємством.**

**У результаті вивчення курсу студенти повинні:**

**знати:** еволюцію і витоки організаційної культури; основні елементи організаційної культури; тенденції сучасного розвитку організаційної культури в Україні і світі; чинники, що впливають на особливості організаційної культури; методи організаційної культури.

**уміти:** вільно орієнтуватися в навчальному матеріалі; аналізувати різні концепції та робити аргументовані висновки; використовувати отримані знання на практиці; захищати інтереси свого підприємства; творчо використовувати матеріал у майбутній професійній діяльності.

**Компетентності. Загальні компетентності:** Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу, до системного наукового світогляду. Здатність застосовувати теоретичні знання в у практичних ситуаціях. Здатність генерувати нові ідеї. Здатність ефективно працювати в колективі. **Професійні компетентності:** Здатність застосовувати теоретичні знання та практичні навички організаційної культури в професійній діяльності. Здатність до знаходження оптимальних рішень в процесі організаційного управління. Здатність застосовувати методи розвитку організаційної культури на практиці.

**Результати навчання.** демонструвати володіння знаннями та практиками організаційної культури; знати та розуміти особливості організаційної культури; застосовувати сучасні тенденції та інноваційні методи формування ефективної організаційної культури; демонструвати професійну етику, слідувати гуманістичним та демократичним цінностям; мати готовність до організаційних змін.

## **Структура курсу**

### **Лекції**

**Тема 1. Введення в предмет «Організаційна культура» – 2 год.**

**Тема 2. Основні елементи організаційної культури – 2 год.**

**Тема 3. Професійна етика – 2 год.**

**Тема 4. Принципи і методи формування і підтримки організаційної культури – 2 год.**

**Тема 5. Методи зміни організаційної культури – 2 год.**

**Тема 6. Характеристика чинників організаційної культури – 2 год.**

**Тема 7. Поняття та види субкультури – 2 год.**

**Тема 8. Типологія, основні типи субкультур – 1 год.**

### **Практичні (або семінарські) заняття.**

**Тема 1. Поняття, функції організаційної культури – 2 год.**

**Тема 2. Роль організаційної культури в соціокультурній системі суспільства – 2 год.**

**Тема 3. Цінності як ядро організаційної культури – 2 год.**

**Тема 4. Основні підходи до формування організаційної культури – 2 год.**

**Тема 5. Етапи формування організаційної культури – 2 год.**

**Тема 6. Вплив субкультур на організаційну культуру – 2 год.**

**Тема 7. Гендерна субкультура – 3 год.**

**Політика курсу – жодні форми порушення академічної доброчесності (плагіат та інші форми нечесної роботи) не толеруються. У випадку таких подій – реагування відповідно до Положення про академічну доброчесність учасників освітнього процесу.**

**Система оцінювання – оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням: модуль 1– 30% семестрової оцінки; модуль 2 – 30% семестрової оцінки; залік – 40% семестрової оцінки. *Політика виставлення оцінок* (пропущені заняття, відпрацювання пропусків). Кожна оцінка виставляється відповідно до розроблених викладачем та заздалегідь оголошених студентам критеріїв, а також мотивується в індивідуальному порядку на вимогу студента. Пропущені заняття обов'язково мають бути відпрацьовані. Форму і час відпрацювання студент та викладач взаємоузгоджують. У випадку не відпрацювання студентом усіх передбачених занять, він до заліку не допускається.**

### **Інформаційні ресурси**

**Бібліотека ім. В.І. Вернадського: <http://www.nbu.gov.ua>**

**Бібліотека ім. В.Г. Короленко: <http://korolenko.kharkov.com>**

**Бібліотека ХНТУСГ: <https://library.khntusg.com.ua>**

**Електронна бібліотека: <http://lib.meta.ua>**