

СИЛАБУС
з дисципліни «Стратегія підприємства»
на отримання ступеню вищої освіти «бакалавр» за спеціальністю
281 «Публічне управління та адміністрування»
Харківський національний технічний університет
сільського господарства імені Петра Василенка

Обсяг курсу – 6 кредити (ECTS): 30 годин лекції, 30 годин – практичні заняття, 120 годин – самостійна робота.

Викладач курсу - Дудник Олена Василівна, к.е.н., доцент кафедри організації виробництва, бізнесу та менеджменту. <http://new.khntusg.com.ua/staff/dudnik-olena-vasilivna>

Опис курсу

Пререквізити - базові знання з дисциплін: Економічна теорія, Економіка підприємства, Менеджмент, Ризик-менеджмент, Соціальне підприємництво,

Мета курсу – формування у студентів системи компетентностей, які необхідні для прийняття стратегічних рішень розвитку підприємств будь-якої форми власності.

Завдання курсу - формування у студентів компетентностей щодо системи знань з теоретично-методичних основ розроблення стратегії і вибору стратегічних альтернатив; оволодіння навичками та інструментарієм стратегічного; розвиток навичок стратегічного мислення та практичного застосування методологічного апарату навчальної дисципліни; оволодіння методом аналітичного обґрунтування розв'язування стратегічних проблем.

У результаті вивчення курсу студенти повинні:

знати:

сутність стратегії підприємства та стратегічного плану; структуру стратегічного плану; процес і етапи розробки стратегії; умови функціонування підприємства різних форм власності в ринкових умовах; сутність та елементи стратегій за видами; основи стратегічного управління впровадження стратегій на підприємство, особливості стратегічного планування в публічній сфері.

Вміти: проводити діагностику внутрішнього та зовнішнього середовища організації; визначати місію та цілі діяльності; обґрунтовувати складові стратегічного набору підприємства; використовувати матричні методи стратегічного аналізу; визначати стратегічні зони господарювання підприємства з урахуванням концепції синергізму; формувати стратегії діяльності підрозділів підприємства – стратегічних зон господарювання; визначати можливості зростання підприємства в межах галузі; визначати та аналізувати фактори, що впливають на формування стратегії підприємства; визначати стратегічні дії щодо розробки стратегії на різних рівнях ієрархії корпорації.

Компетентності Вивчення дисципліни забезпечує формування у фахівців здатності: здатність вчитися, здобувати нові знання, уміння, у тому числі в сфері, відмінної від професійної; здатність працювати з інформацією: знаходити, оцінювати й використовувати інформацію з різних джерел; здатність до соціальної взаємодії, до співробітництва, організації праці в первинних робочих групах й розв'язання конфліктів; здатність готувати проекти управлінських рішень, та їх впроваджувати ефективно.

Результати навчання: уміти відшукувати та узагальнювати інформацію, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції; оволодіти стандартними методиками аналізу і розрахунків показників розвитку об'єкту управління; уміти коригувати діяльність у випадку зміни вихідних умов;

Структура курсу

Тема 1. Стратегія підприємства: поняття, необхідність, предмет вивчення та організація розробки

Тема 2. Діагностика внутрішнього та зовнішнього середовища

Тема 3. Формування місії та цілей підприємства

Тема 4. Корпоративна (загальна) стратегія підприємства..

Тема 5. Матричні методи формування корпоративної стратегії підприємства

Тема 6 Стратегія диверсифікації діяльності підприємства

Тема 7. Стратегії бізнесу (конкурентні стратегії)

Тема 8. Формування стратегічного набору підприємства

Тема 9. Рівні стратегічного планування та особливості процесу розробки стратегії державного підприємства

Тема 10. Ресурсно-компетенційна база стратегічних змін

Тема 11. Взаємозв'язок стратегії та організаційної структури управління підприємством

Тема 12 Управління впровадженням стратегічних рішень в підприємствах державного сектору

Тема 13 Нормативно-правове забезпечення стратегічного планування в діяльності органів влади

Політика курсу – жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються. У випадку таких подій – реагування відповідно до Положення

Система оцінювання - оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням: модуль 1 – 30 % семестрової оцінки; модуль 2 - 30% семестрової оцінки; залік - 40% семестрової оцінки.

Інформаційні ресурси

Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbu.gov.ua/>

Бібліотека ім. В.Г. Короленко. URL: <http://korolenko.kharkov.com/>

Бібліотека ХНТУСГ. URL: <https://library.khntusg.com.ua/>

Електронна бібліотека. URL: <http://lib.meta.ua/>

Студентська електронна бібліотека URL: <http://www.lib.ua-ru.net/>

Нормативно-правова база України URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/>