

**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА
ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА**



**ЕЛІТАРНІСТЬ, УСПІШНІСТЬ,
КОМПЛЕКСНА ІННОВАЦІЙНА
СИСТЕМНІСТЬ ФАХОВОГО
ЗРОСТАННЯ КОЛЕКТИВУ:
НАПРЯМКИ, ЗАВДАННЯ,
ПЕРСПЕКТИВИ**

**ІНСТРУМЕНТАРІЙ
сертифікованої інноваційної
системи успішного розвитку**

ІНСТРУМЕНТАРІЙ

сертифікованої інноваційної системи успішного розвитку Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка

В університеті розроблена комплексна сертифікована інноваційна система його успішного розвитку. Саме вона забезпечує і забезпечить гідне місце університету в освітянській спільноті України, провідні рейтинги, спонукає колектив працювати все краще, мати позитивну динаміку його фахового зростання.

Річні підсумки, кількісні показники роботи університету, розглядаються і обговорюються на вересневих засіданнях вченої ради, відображені в планах роботи ректорату, вченої ради, 5 програм сталого розвитку за напрямками діяльності тощо.

Створена і сертифікована система інноваційного розвитку колективу ХНТУСГ – гарантія його впевненого і стабільного майбутнього. Вона базується (рис.1) на 5 алгоритмах: I - напрямках забезпечення успішності; II - напрямках підвищення презентабельності; III - концептах фінансово-економічної стабільності; IV - завданнях по забезпеченню функціональної стабільності; V - перспективах ХНТУСГ.

I. НАПРЯМКИ АДМІНІСТРАТИВНО-УПРАВЛІНСЬКОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УСПІШНОСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ХНТУСГ

Адміністративно-управлінські напрямки базуються на трьох постулатах (рис.2): **I.1. повинно мати місце науково-методологічне обґрунтування**, за яким (рис.3) - сформульована філософія успішності колективу; (рис.4) - визначені концепти успішності: інноваційна система сталого розвитку; міжнародний сертифікат системи менеджменту діяльності; провідний рейтинг серед ВНЗ України; моделювання видів діяльності; випереджаюча функція діяльності; інтеграція освіти, науки і виробництва, конкурентоздатність просвітництва; самовдосконалююча системність фахового зростання колективу; (рис.5) - розроблені парадигми, концепції та моделі інноваційної системи сталого розвитку; (рис.6) - інтеграційна модель нормативно-правового і духовного забезпечення; (рис.7) - програмна модель сталого розвитку університету та його структурних підрозділів; (рис.8) - структурованість підготовчо-організаційної роботи ректорату; (рис.9) - інноваційна програма сталого розвитку ХНТУСГ за видами діяльності; (рис.10) - парадигма ефективності навчального процесу; (рис.11) - інноваційна модель сталого розвитку ХНТУСГ; (рис.12) - парадигма випереджаючої функції виховання.

Інноваційна система сталого розвитку – філософія успішності (рис.13) забезпечує університету провідні місця в рейтингах ВНЗ України: серед 200 ВНЗ України за рейтингом ТОП-200 61-66 місце; серед 229 ВНЗ за рейтингом МОН – 6 місце, серед 31 ВНЗ Харківського вузівського центру – 3 місце, серед аграрних ВНЗ – 3; 2, а в 2014р. – серед 17 аграрних ВНЗ – 1 місце.

I.2. ПРОГРАМУВАННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Розроблені і реалізуються (рис.14) програми: (рис.15) - сталого розвитку ХНТУСГ; (рис.16) - підвищення ефективності навчального процесу; (рис.17) - розвитку науки; (рис.18) - інформатизації; (рис.19) - Слобожанського НПЦ; (рис.20) - ННІ; (рис.21) – електроенерго-збереження АПВ Харківщини.

АЛГОРИТМИ УСПІШНОСТІ ХНТУСГ



Рис. 1. СТВОРЕНА СЕРТИФІКОВАНА ІННОВАЦІЙНА СИСТЕМА УСПІШНОГО РОЗВИТКУ КОЛЕКТИВУ

І. НАПРЯМКИ АДМІНІСТРАТИВНО-УПРАВЛІНСЬКОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УСПІШНОСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ХНТУСГ ім. П. Василенка



Рис.2. ПОСТУЛАТИ НАПРЯМКІВ АДМІНІСТРАТИВНО-УПРАВЛІНСЬКОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ



Філософія успішності Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка

Рис. 3. СФОРМУЛЬОВАНА ФІЛОСОФІЯ
УСПІШНОСТІ КОЛЕКТИВУ



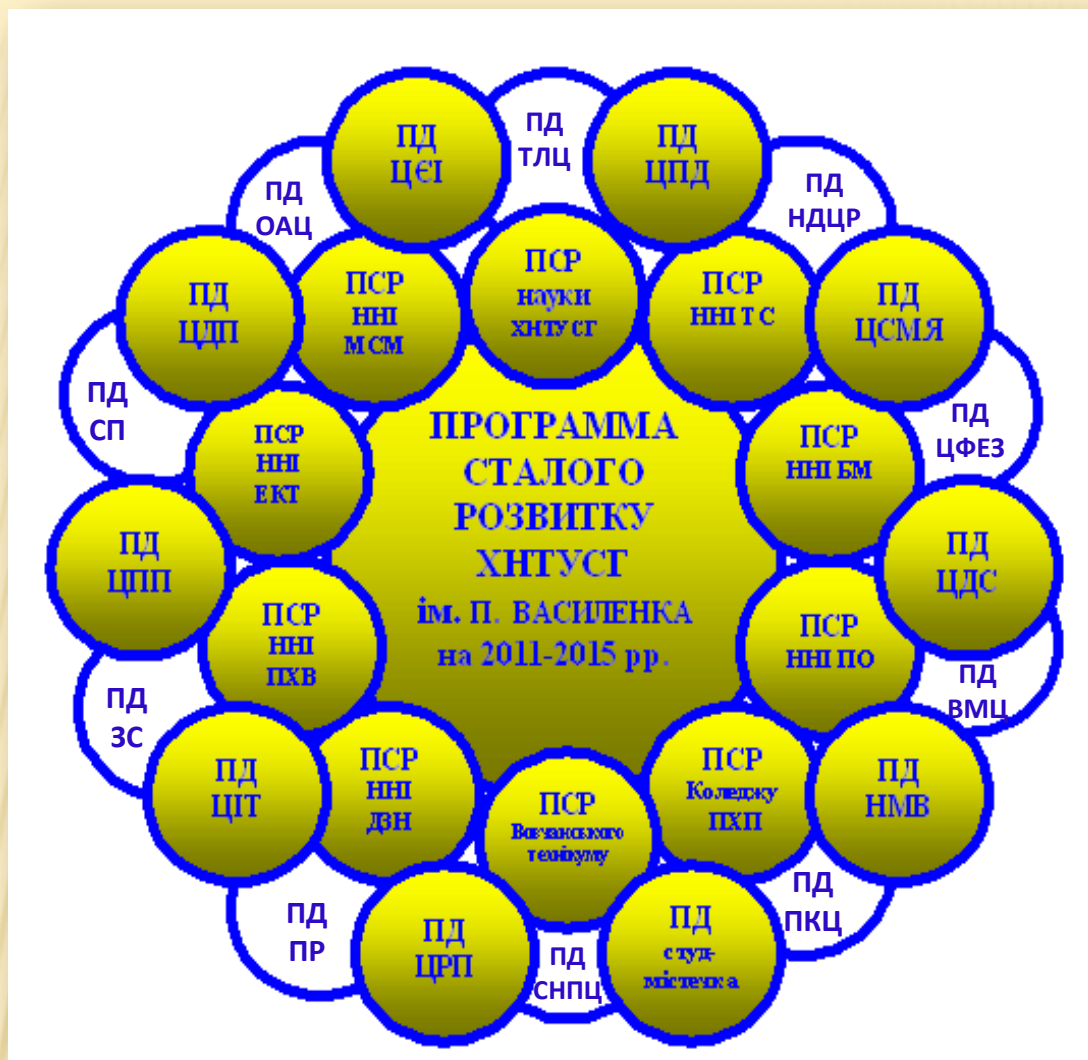
Рис. 4. ВИЗНАЧЕНІ КОНЦЕПТИ УСПІШНОСТІ КОЛЕКТИВУ



Рис. 5. РОЗРОБЛЕНІ ПАРАДИГМИ, КОНЦЕПЦІЇ ТА
МОДЕЛІ ІННОВАЦІЙНОЇ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ
СИСТЕМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ



**Рис. 6. ІНТЕГРАЦІЙНА МОДЕЛЬ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО І
ДУХОВНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ
УНІВЕРСИТЕТУ**



ПСР – програма сталого розвитку
 ПД – програма діяльності
 ЦЄІ – Центр європейської інтеграції
 ЦДП – Центр довузівської підготовки
 ЦПП – Центр працевлаштування і практик
 ЦІТ – Центр інформаційних технологій
 ЦРП – Центр робітничих професій
 НМБ – науково-методичний відділ
 ЦДС – Центр дорадчої служби
 ЦДН – Центр дистанційного навчання
 ЦМЯДУ – Центр менеджменту якості діяльності університету

СП – Спілка випускників
 ЗС – Земляцтва студентів
 ПР – Просвітницька рада
 СНПЦ – Слобожанський навчально-практичний центр
 ТЛЦ – Транспортно-логістичний Центр
 НДЦР – Навчально-дослідний Центр рослинництва
 ЦФЕЗ – Центр фінансово-економічного забезпечення
 ВМЦ – Виставково-музейний Центр
 ПКЦ – Правничо-кадровий Центр
 ОАЦ – Організаційно-адміністративний Центр

Рис. 7. ПРОГРАМНА МОДЕЛЬ СТАЛОГО РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ ТА ЙОГО СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ

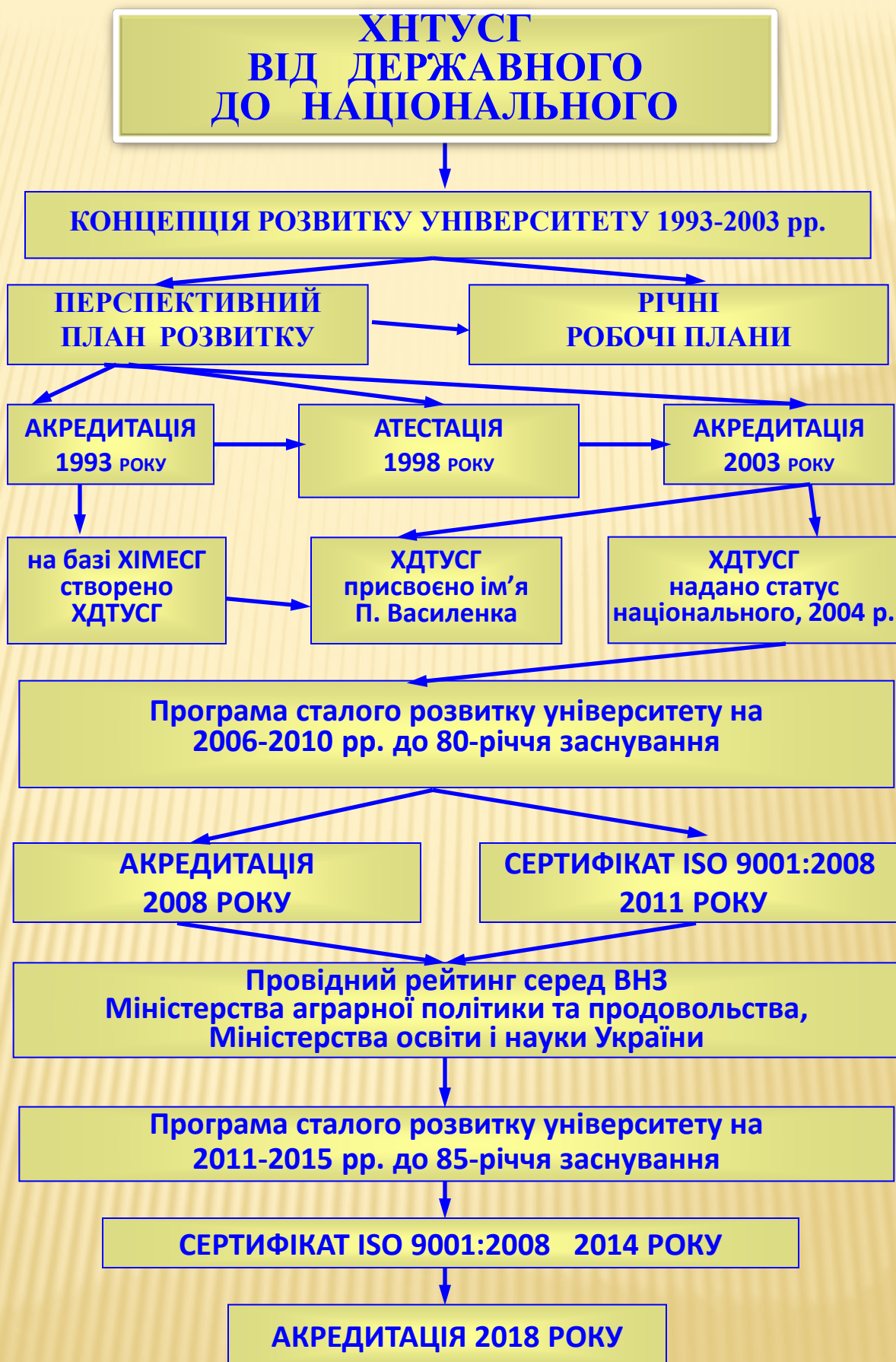


Рис. 8. СТРУКТУРОВАНІСТЬ ПІДГОТОВЧО-ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ РЕКТОРАТУ



ДЕВІЗ – *забезпечення успішності та утвердження провідного місця ХНТУСГ у світовому освітянському просторі як самовдосконалюючого, автономного освітянсько-науково-виробничого комплексу III-го тисячоліття*

Рис. 9. ІННОВАЦІЙНА ПРОГРАМА СТАЛОГО РОЗВИТКУ ХНТУСГ імені ПЕТРА ВАСИЛЕНКА НА 2011-2015 РР. ЗА ВИДАМИ ДІЯЛЬНОСТІ



**Рис. 10. ПАРАДИГМА ЕФЕКТИВНОСТІ
НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ**

АКРЕДИТАЦІЙНІ, РЕЙТИНГОВІ, ІННОВАЦІЙНІ РІВНІ



Коло (на площині), як куля (в просторі) . Учасники досягнення рівнів: студенти, викладачі, кафедри, коледж, технікум, навчально-наукові інститути, науково-дослідний технологічний інститут, навчальний центр, університет

**Рис.11. ІННОВАЦІЙНА МОДЕЛЬ СТАЛОГО РОЗВИТКУ
ХНТУСГ імені ПЕТРА ВАСИЛЕНКА**

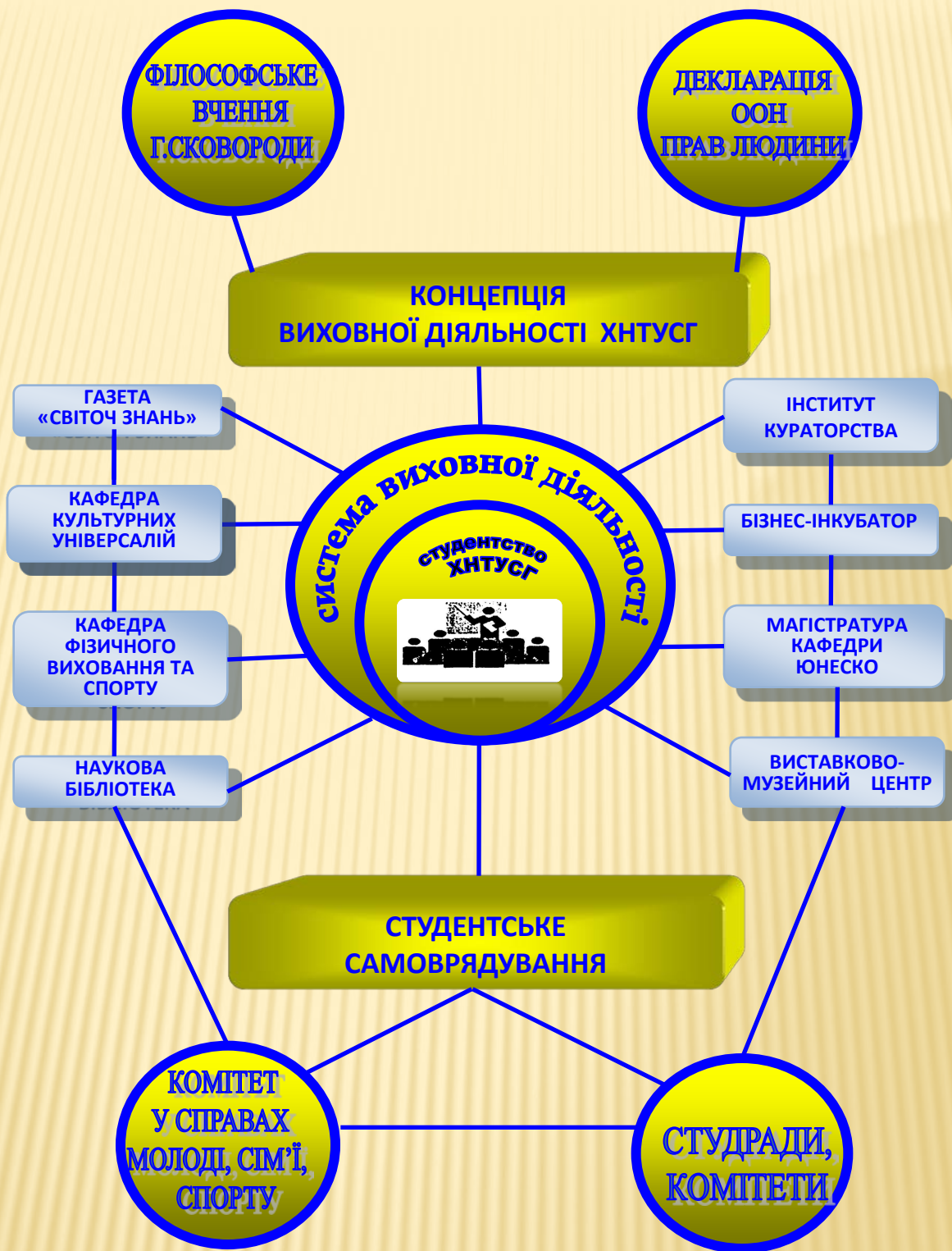


Рис. 12. ПАРАДИГМА ВИПЕРЕДЖАЮЧОЇ
ФУНКЦІЇ ВИХОВАННЯ



Серед 23 ВНЗ за рейтингом Міністерства аграрної політики і продовольства України

2004 р.	2005 р.	2006 р.	2007 р.
6	4	7	4

Серед 200 ВНЗ України за рейтингом ТОП – 200

2008 р.	2009 р.	2010 р.	2011 р.	2012 р.	2013 р.	2014 р.
63	63	63	63	61	65	66

Серед 17 аграрних ВНЗ за рейтингом ТОП – 200

2014 р.
1

Серед 23 аграрних ВНЗ за рейтингом Міністерства освіти і науки України

2012 р.	2013 р.
3	2

Серед 229 ВНЗ України за рейтингом Міністерства освіти і науки України

2012 р.	2013 р.
11	6

НАШ ДЕВІЗ – забезпечення успішності та утвердження провідного місця ХНТУСГ у світовому освітянському просторі як самовдосконалюючого, автономного освітянсько-науково-виробничого комплексу III-го тисячоліття!

**Рис. 13. ПРОВІДНІ РЕЙТИНГИ
ХНТУСГ імені ПЕТРА ВАСИЛЕНКА**

**ПРОГРАМА СТАЛОГО РОЗВИТКУ
УНІВЕРСИТЕТУ
НА 2011- 2015 Р.Р.
(ДО 85-РІЧЧЯ ЗАСНУВАННЯ)**



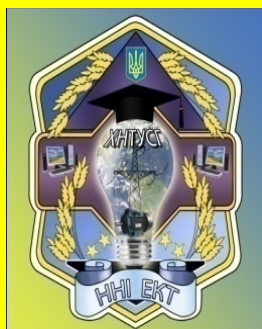
ПРОГРАМА
діяльності з
підвищення
ефективності
навчального процесу і
якості підготовки
фахівців в університеті

ПРОГРАМА
інформатизації
Харківського
національного технічного
університету сільського
господарства
ім. П. Василенка
на 2011-2015 рр.
(до 85-річчя заснування)

ПРОГРАМА
діяльності Слобожанського навчально-
практичного центру розвитку сільських
територій Харківщини

ПРОГРАМА
розвитку науки
університету
на 2013-2018рр.

**Рис. 14. ІННОВАЦІЙНІ ПРОГРАМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ
ХНТУСГ ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА**



**ПРОГРАМА
СТАЛОГО РОЗВИТКУ
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА
ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА
НА 2011-2015 рр.
(ДО 85-РІЧЧЯ ЗАСНУВАННЯ)**

Харків - 2011



ПРОГРАМА
ДІЯЛЬНОСТІ З ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ
НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ
І ЯКОСТІ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ У
ХАРКІВСЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ ТЕХНІЧНОМУ
УНІВЕРСИТЕТІ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ
ПЕТРА ВАСИЛЕНКА

Рис. 16. РОЗРОБЛЕНА ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ
ЕФЕКТИВНОСТІ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ
І ЯКОСТІ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ



**ПРОГРАМА
РОЗВИТКУ НАУКИ
В ХАРКІВСЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ
ТЕХНІЧНОМУ
УНІВЕРСИТЕТІ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА
ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА НА 2014-2018 рр.**

Харків –2014

**Рис. 17. РОЗРОБЛЕНА ПРОГРАМА
УСПІШНОГО РОЗВИТКУ НАУКИ**

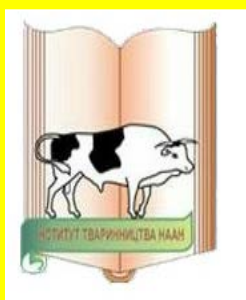


**ПРОГРАМА ІНФОРМАТИЗАЦІЇ
Харківського національного
технічного університету сільського
господарства
імені Петра Василенка**

**Рис. 18. РОЗРОБЛЕНА ПРОГРАМА
ІНФОРМАТИЗАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ**



ДЕПАРТАМЕНТ АГРОПРОМИСЛОВОГО РОЗВИТКУ
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ



**ПРОГРАМА
діяльності Слобожанського
навчального-практичного центру
розвитку сільських територій
Харківщини**

Харьков -2013

Рис. 19. РОЗРОБЛЕНА ПРОГРАМА
СЛОБОЖАНСЬКОГО НАВЧАЛЬНОГО-ПРАКТИЧНОГО ЦЕНТРУ



**ПРОГРАМА
СТАЛОГО РОЗВИТКУ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО
ІНСТИТУТУ
ЕНЕРГЕТИКИ ТА
КОМП'ЮТЕРНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
ХАРКІВСЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО
ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА
ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА**



**ПРОГРАМА
СТАЛОГО РОЗВИТКУ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО
ІНСТИТУТУ
ІНФОРМАЦІЙНОГО СЕРВІСУ
ХАРКІВСЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО
ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА
ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА**



**ПРОГРАМА
СТАЛОГО РОЗВИТКУ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО
ІНСТИТУТУ
МІКРОЕЛЕКТРОНІКИ
І МЕНЕДЖМЕНТУ
ХАРКІВСЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО
ТЕХНІЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ
СІЛЬСЬКОГО
ГОСПОДАРСТВА
ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА**



**ПРОГРАМА
СТАЛОГО РОЗВИТКУ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО
ІНСТИТУТУ
ПЕРЕРОБНИХ І ХАРЧОВИХ
ВИРОБНИЦТВ
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА
ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА**



**ПРОГРАМА
СТАЛОГО РОЗВИТКУ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО
ІНСТИТУТУ
БІЗНЕСУ І МЕНЕДЖМЕНТУ
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА
ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА**

**Рис. 20. РОЗРОБЛЕНІ ПРОГРАМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИХ ІНСТИТУТІВ**



**МІНІСТЕРСТВО АГРАРНОЇ ПОЛІТИКИ
ТА ПРОДОВОЛЬСТВА УКРАЇНИ**



**Департамент агропромислового розвитку
Харківської облдержадміністрації**

**Територіальне управління Харківської
області державного агентства енергоефективності та
енергозбереження України**

**Харківський національний технічний університет
сільського господарства імені Петра Василенка**

АК Харківобленерго

**ПРОГРАМА
ЕЛЕКТРОЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ АПВ
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
на 2015-2020 рр.**

Харків- 2014

**Рис. 21. РОЗРОБЛЕНА ПРОГРАМА ЕЛЕКТРО-
ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ АПВ**

I.3. СТРУКТУРНО-ОРГАНІЗАЦІЙНІ ВДОСКОНАЛЕННЯ

Створені і діють нові ефективні центри: транспортно-логістичний; навчально-дослідний центр рослинництва; фінансово-економічного забезпечення; робітничих професій; практик і працевлаштування; виставково-музейний; системи менеджменту якості; організаційно-адміністративний; дистанційного навчання; Слобожанський навчально-практичний центр; правничо-кадровий; ефективності господарювання; спілка випускників; земляцтва студентів; просвітницька рада.

II. НАПРЯМКИ ПІДВИЩЕННЯ ПРЕЗЕНТАБЕЛЬНОСТІ

II.1. Величність колективу університету повинна (рис. 22) підтверджуватися розширенням участі в міжнародних науково-освітнянських асоціаціях, спільнотах. Важливою подією є (рис. 23) підпис університетом в м. Болоньї Декларації і його членство з вересня 2013р. у Великій хартії кращих університетів Європи і світу, договори про співробітництво з 16 європейськими університетами, підвищення академічної мобільності викладачів і студентів.

II.2. Посиленню позитивності іміджу університету сприяє міжнародна сертифікація діяльності. (рис. 24). Термін дії попереднього трирічного сертифікату закінчився, фахівцями німецької фірми DQS був проведений ресертифікаційний аудит, і університету надано новий сертифікат по 2017р.

З цього навчального року в ННІ, в 5 єврогрупах першокурсників розпочалися заняття англійською мовою. Це добрий посил у майбутнє університету, перехід на новий освітянський рівень, можливість дистанційно-заочного навчання іноземців.

II.3. Забезпеченню провідних рейтингів університету сприяють щорічні конкурси спроможності кафедр з якості освітянських послуг, кращого науковця, науково-педагогічного працівника, діяльність спецрад з захисту дисертацій. І надалі ці заходи стимулюють колектив університету бути одним із кращих.

II.4. Презентабельність колективу без мас-медійного представлення є неможливою.

Університетська газета змінила назву з «Сільського інженера» на таку, що більше відповідає спектру наших спеціальностей – «Світоч знань». До 85-річчя університету вперше готується його історичний опис. Сайти і університету, і ННІ постійно оновлюються.

III. КОНЦЕПТИ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ СТАБІЛЬНОСТІ

Для забезпечення фінансово-економічної стабільності університету необхідно (рис. 25) заробляти і економити, тобто, ефективно господарювати: збільшувати надходження, зменшувати витрати і правильно визначати фінансові пріоритети.

Заробляти: збільшенням числа студентів контрактної, дистанційної форм навчання, оплат додаткових навчально-просвітницьких послуг, залученням грантів, благодійних фондів тощо.

II. НАПРЯМКИ ПІДВИЩЕННЯ ПРЕЗЕНТАБЕЛЬНОСТІ ХНТУСГ ім. П. Василенка



Рис. 22. ПОСТУЛАТИ НАПРЯМКІВ ПІДВИЩЕННЯ
ПРЕЗЕНТАБЕЛЬНОСТІ



Observatory of the Magna Charta University

*The Kharkiv National Technical University of Agriculture
is a Signatory of the
Magna Charta Universitatum*

Bologna, 20th September 2013

*Prof. Gilbert Noorda
The President of the Magna Charta Observatory*



**Рис. 23. ПОЧЕСНИЙ СЕРТИФІКАТ ЧЛЕНСТВА
УНІВЕРСИТЕТУ В ВЕЛИКІЙ ХАРТІЇ УНІВЕРСИТЕТІВ**



СЕРТИФІКАТ

Цим засвідчує, що



**Харківський національний технічний
університет сільського господарства
імені Петра Василенка**

Артема, 44,
Україна, 61002, Харків

впровадило та використовує **систему управління якістю.**

Сфера діяльності:
Надання освітніх послуг, наукова діяльність

Шляхом аудиторської перевірки, задокументованої у звіті,
було отримано підтвердження того, що система керування
відповідає вимогам наступного стандарту:

ISO 9001 : 2008

Реєстраційний номер сертифікату	472114 QM08
Дійсний з	2014-04-05
Дійсний до	2017-04-04
Дата сертифікації	2014-03-14



DQS GmbH

G. Blechschmidt

Götz Blechschmidt
Виконавчий директор



Accredited Body: DQS GmbH, August-Schanz-Straße 21, 60433 Frankfurt am Main

**Рис. 24. ПОЧЕСНИЙ НОВИЙ СЕРТИФІКАТ
ВПРОВАДЖЕНОЇ ІННОВАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ
УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ**

III. КОНЦЕПТИ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ СТАБІЛЬНОСТІ



Рис. 25. КОНЦЕПТИ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ СТАБІЛЬНОСТІ

Економити: мінімізувати витрати на утримання дослідних полів, на ремонт гуртожитків, навчальних корпусів, автомобілів. Для цього необхідна раціональна структура полів, обґрунтовувати доцільність витрат, залучати логістику.

Головним пріоритетом фінансових витрат, інвестицій повинно бути створення сучасної матеріальної бази навчального процесу, збільшення комп'ютерної техніки, медіа проекторів, телевізорів тощо, придбання нових приборів, стендів тощо. Ми повинні готувати фахівця і сьогодні, і завтрашнього дня.

IV. ЗАВДАННЯ КОЛЕКТИВУ ПО ЗАБЕЗПЕЧЕННЮ ФУНКЦІОНАЛЬНОЇ СТАБІЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

IV.1. Перше і найголовніше - це знову ж таки діюча інноваційна система сталого розвитку, її зміцнення і удосконалення (рис. 26), чого можливо досягти: програмуванням діяльності кожним підрозділом; дієвий взаємозв'язок між програмами сталого розвитку; посилення контролю вчасності виконання, звітності; забезпеченням випереджаючої функції всіх напрямків діяльності університету.

IV.2. Звичайно ж до найголовніших завдань слід віднести постійне фахове зростання, збереження і збільшення колективу. Цьому буде сприяти: чисельне збільшення докторів наук і докторів філософії; послідовне збільшення контингенту студентів; збільшення випусків фахових вісників і журналів ННІ; збільшення міжнародних наукових конференцій тощо.

IV.3. Покращення фінансово-економічного стану є основою успішного функціонування університету, здійснюватиметься: розширенням додаткових навчально-просвітницьких послуг; дистанційного навчання; збільшення можливостей благодійного фонду випускників; мінімізацією витрат на дослідні поля, СОТ "Оберіг", гараж; мінімізацією витрат на функціонування корпусів і гуртожитків; електро-, тепло-, газо-збереженням; збільшенням обсягів госпдоговірних робіт тощо.

V. ПЕРСПЕКТИВИ ХНТУСГ ім. П. ВАСИЛЕНКА

Дякуючи самовідданий, наполегливій праці наших попередників і сучасників, високопрофесійному професорсько-викладацькому складу, талановитому студентству уже сьогодні і надалі університет є, і буде елітарним, успішним, самовдосконалюючим, автономним освітянсько-науково-виробничим комплексом III-го тисячоліття, який: динамічно і комплексно розвивається; академічно мобільний; інтегрований у вітчизняну і європейську освітянсько-наукову спільноту; системно-критеріально структурований; досягне дослідницького статусу (рис. 27).

За динамічними характеристиками зростання слідує авторитетність університету: визнаний і знаний в Україні, Європі і в світі; керується своїми кодексом честі, традиціями; має власну атрибутику його величності; заслужений розробник інноваційно-інвестиційних державницьких, обласних програм, планів розвитку АПВ.

IV. ЗАВДАННЯ КОЛЕКТИВУ ПО ЗАБЕЗПЕЧЕННЮ ФУНКЦІОНАЛЬНОЇ СТАБІЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ



Рис. 26. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФУНКЦІОНАЛЬНОЇ СТАБІЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

V. ПЕРСПЕКТИВИ ХНТУСГ ім. Петра Василенка

**ЕЛІТАРНИЙ, УСПІШНИЙ, САМОВДОСКОНАЛЮЮЧИЙ,
АВТОНОМНИЙ ОСВІТЯНСЬКО-НАУКОВО-ВИРОБНИЧИЙ
КОМПЛЕКС III-ГО ТИСЯЧОЛІТТЯ**

- ДИНАМІЧНО І КОМПЛЕКСНО РОЗВИВАЄТЬСЯ
- АКАДЕМІЧНО МОБІЛЬНИЙ
- ІНТЕГРОВАНИЙ У ВІТЧИЗНЯНУ І ЄВРОПЕЙСКУ ОСВІТЯНСЬКО-НАУКОВУ СПІЛЬНОТУ
- СИСТЕМНО-КРИТЕРІАЛЬНО СТРУКТУРОВАНИЙ
- ДОСЯГНЕ ДОСЛІДНИЦЬКОГО СТАТУСУ

- ВИЗНАНИЙ І ЗНАНИЙ В УКРАЇНІ, ЄВРОПІ І В СВІТІ
- КЕРУЄТЬСЯ СВОЇМИ КОДЕКСОМ ЧЕСТІ, ТРАДИЦІЯМИ
- МАЄ ВЛАСНУ АТРИБУТИКУ, ЙОГО ВЕЛИЧНОСТІ
- ЗАСЛУЖЕНИЙ РОЗРОБНИК ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНИХ ДЕРЖАВНИЦЬКИХ, ОБЛАСНИХ ПРОГРАМ, ПЛАНІВ РОЗВИТКУ АПВ

- ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНО СТАБІЛЬНИЙ, САМОДОСТАТНИЙ
- ПЛАНОВО-ПРОГНОЗОВАНО ЕФЕКТИВНИЙ
- ОСНАЩЕНИЙ СУЧАСНОЮ, НОВОЮ ЛАБОРАТОРНОЮ, КОМП'ЮТЕРНОЮ, АУДІО, - ВІДЕО, - МЕДІАТЕХНІКОЮ, ЕЛЕКТРОННИМИ ДОШКАМИ ТОЩО
- КЕРОВАНИЙ АСУ

КРЕДО КОЛЕКТИВУ: САМОВІДДАНА, БЕЗКОРИСНА ПРАЦЯ НА РЕАЛІЗАЦІЮ МІСІЇ І ПОЛІТИКИ УНІВЕРСИТЕТУ, ГОРДІСТЬ ЗА ПРИЧЕТНІСТЬ ДО ЙОГО ВЕЛИЧНОСТІ

Рис. 27. ПЕРСПЕКТИВНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ

За авторитетністю університету слідує: фінансово-економічна стабільність, самодостатність. Університет є і буде: планово-прогнозовано ефективний; оснащений сучасною, новою лабораторною, комп'ютерною, аудіо, -відео, -медіатехнікою, електронними дошками тощо; керований АСУ.

Кредо колективу: самовіддана, безкорисна праця на реалізацію Місії і Політики університету, гордість за причетність до його величності.

Розроблена і впроваджена програмна, комплексна інноваційна система успішного розвитку - це наш інструментарій.

Саме науково-обґрунтована, сертифікована, дієва, з випередженням система управління забезпечує і забезпечить фінансово-економічну, функціональну стабільність, зростання показників, успішність і елітарність колективу Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка.

Ректор ХНТУСГ ім. Петра Василенка,
Заслужений працівник освіти України,
доктор технічних наук, академік НААНУ,
професор

Л.М. Тіщенко