

СИЛАБУС

з дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини»
на отримання ступеню вищої освіти «бакалавр» за спеціальністю
281 «Публічне управління та адміністрування»
Харківський національний технічний університет
сільського господарства імені Петра Василенка

Обсяг курсу – 5 кредити (ECTS): 30 годин лекції, 30 годин – практичні заняття, 90 годин – самостійна робота.

Викладач курсу – **Кравченко Ольга Михайлівна** к.е.н., доцент кафедри економіки та маркетингу

<http://new.khntusg.com.ua/staff/kravchenko-olga-mihajlivna>

Опис курсу

Пререквізити - базові знання з дисциплін: Економічна теорія, Теорія організації, Теорія державного управління, Менеджмент, Державне та регіональне управління.

Мета курсу – формування у студентів – майбутніх фахівців з публічного управління та адміністрування – системи теоретичних і практичних знань про категорії, поняття, механізми забезпечення ефективної зайнятості населення та прогресивного розвитку соціально-трудова відносин в Україні на всіх рівнях.

Завдання курсу – сформувати у здобувачів сукупність знань про закономірності розвитку ринку праці та особливості зайнятості населення; надати їм практичні навички з ефективної організації трудових процесів в галузях агропромислового сектора; озброїти прийомами та методами нормування праці на різних роботах, навчити користуватися довідниками нормативних матеріалів; навчити застосовувати різні мотиваційні стимули ефективної роботи працівників, адекватні для тих чи інших умов форми й системи оплати праці; забезпечити оволодіння ними способами соціального аналізу та прийомами соціального партнерства; ознайомити з досвідом роботи міжнародних організацій в сфері соціально-трудова відносин, зокрема Міжнародної організації праці.

У результаті вивчення курсу студенти повинні:

знати: теоретичні основи економіки праці в масштабі країни, галузі, підприємства (організації, установи); особливості відтворення трудових ресурсів і трудового потенціалу; особливості формування й функціонування соціально-трудова відносин на різних рівнях управління; основні підходи до оцінки ефективності й продуктивності праці, фактори й резерви її зростання; особливості оплати праці на підприємствах різних форм власності та механізмів господарювання; основні Закони України в сфері регулювання соціально-трудова відносин; загальні поняття рівня життя населення та соціальних гарантій працівникам у ринковій економіці; міжнародний досвід регулювання соціально-трудова відносин, заробітної плати й доходів.

уміти самостійно: визначати показники продуктивності праці, визначати резерви її зростання на підприємстві; прогнозувати та регулювати рівень продуктивності праці на підприємствах; визначати заробітну плату працівників та формувати фонд оплати праці; вивчати та використовувати досвід розвинутих країн щодо забезпечення високої ефективності праці та прогресивних методів організації та оплати праці.

Компетентності

Загальні: ЗК 2 – Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК 4 – Здатність критично оцінювати й переосмислювати накопичений досвід. ЗК 6 – Здатність організовувати свою діяльність, працювати автономно та у команді. ЗК 8 – Здатність працювати з інформацією: знаходити, оцінювати й використовувати інформацію з різних джерел. ЗК 12 – Здатність до соціальної взаємодії, до співробітництва й розв'язання конфліктів.

Спеціальні (фахові): ФК 2 – Здатність забезпечувати належний рівень вироблення та використання управлінських продуктів, послуг чи процесів. ФК 3 – Здатність забезпечувати дотримання нормативно-правових та морально-етичних норм поведінки. ФК 6 – Здатність здійснювати інформаційно-аналітичне

забезпечення управлінських процесів із використанням сучасних інформаційних ресурсів та технологій. ФК 7 – Здатність розробляти тактичні та оперативні плани управлінської діяльності.

Результати навчання - в результаті вивчення курсу студенти набуває здатність розв'язувати складні завдання та практичні проблеми у сфері економіки праці та соціально-трудових відносин, що передбачає застосування теорій та наукових методів економіки та праці.

Структура курсу

Тема 1. Праця як сфера життєдіяльності та основний чинник виробництва

Тема 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства

Тема 3. Соціально-трудові відносини як система

Тема 4. Механізм функціонування систем соціально-трудових відносин: організаційні аспекти

Тема 5. Соціальне партнерство

Тема 6. Ринок праці та його регулювання

Тема 7. Соціально-трудові відносини зайнятості

Тема 8. Організація праці

Тема 9. Ефективність та продуктивність праці

Тема 10. Політика доходів та рівень життя

Тема 11. Заробітна плата і механізм її регулювання

Тема 12. Планування, аналіз, звітність та аудит у сфері праці

Тема 13. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин

Тема 14. Вплив міжнародної організації праці на розвиток соціально-трудових відносин та міжнародний досвід їх регулювання

Політика курсу – жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються. У випадку таких подій – реагування відповідно до **Положення**

Система оцінювання - оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням: модуль 1 – 30 % семестрової оцінки; модуль 2 – 30 % семестрової оцінки; ІНДЗ – 10 % семестрової оцінки; іспит – 30 % семестрової оцінки.

Інформаційні ресурси

Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbu.gov.ua/>

Бібліотека ім. В.Г. Короленко. URL: <http://korolenko.kharkov.com/>

Бібліотека ХНТУСГ. URL: <https://library.khntusg.com.ua/>

Електронна бібліотека. URL: <http://lib.meta.ua/>

Студентська електронна бібліотека URL: <http://www.lib.ua-ru.net/>

Нормативно-правова база України URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/>