

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА

# СТРАТЕГІЯ

РОЗВИТКУ ННІ ЕКТ НА 2021-2025рр.

Схвалено  
Вченою радою ННІ ЕКТ  
26 січня 2021 року  
(протокол № 5)

ХАРКІВ 2021

## Мета та завдання стратегії.

*Метою Стратегії є розвиток навчально-наукового інституту енергетики та комп'ютерних технологій, як конкурентоздатного університетського підрозділу, що забезпечує підготовку якісних фахівців в обсягах, достатніх для задоволення потреб електроенергетичних компаній, агропромислового виробництва і переробної галузі, та надійну економічну і соціальну основу розвитку сільських територій.*

*Основними завданнями Стратегії з урахуванням визначеної мети є:*

- підвищення рівня підготовки випускників, та покращення їх професійної привабливості для роботодавця;*
- проведення моніторингу і прогнозування ринку потреби у фахівцях для національного господарства України та розширення або скорочення обсягів підготовки фахівців за відповідними спеціальностями, розробка та відкриття нових міжінститутських наукових програм;*
- удосконалення інформаційно-аналітичного забезпечення навчального процесу та системи менеджменту якості надання освітніх послуг, рецензування та впровадження нових методів викладання і організації навчального процесу;*
- сприяння розвитку науки на кафедрах та формування молодого покоління викладачів спроможних розв'язувати наукові задачі на сучасному технічному і програмному забезпеченні;*
- розширення участі інституту в державних та іноземних освітянських і наукових проектах;*
- розвиток зовнішньо освітянської діяльності шляхом створення, розширення та підтримки контактів кафедр із колегами за кордоном, створення умов для їх розвитку;*
- формування привабливого іміджу інституту для вітчизняних та іноземних потенційних вступників шляхом створення сприятливих умов навчання, проживання та відпочинку студентів;*
- запровадження енергозберігаючих технологій для зменшення комунальних витрат у спорудах та будівлях університету.*

## I КОНЦЕПЦІЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ННІ ЕКТ НА 2021-2025 РР.

### 1.1 Фундаментальні засади розвитку ННІ ЕКТ

*Демократизація університетського життя та децентралізація управління.*

- Забезпечення прозорості роботи усіх ланок інститутського життя.*
- Створення атмосфери взаємної довіри та поваги до праці викладача, науковця.*
- Унеможливлення конфліктів та суперечок в колективі.*
- Підвищення мотивації до активної роботи студентів та працівників інституту.*

*Розвиток системи самоврядування в ННІ ЕКТ.*

- Розвиток демократичної системи виборів керівників підрозділів та студентського самоврядування через механізм колективних угод.*
- Перегляд підходів щодо напрацювання та прийняття важливих рішень, контролю за їх виконанням відповідно до стратегії розвитку.*

- Удосконалення кадрової політики в інституті, системи резерву та підготовки кадрів кожної ланки.
- Задоволення запитів та потреб молоді у побудові кар'єри через освіту та професійне виховання.

#### *Удосконалення моделі ННІ ЕКТ*

- Удосконалення освітньо-наукового середовища де наука та передове виробництво передавали освіті останні досягнення, визначаючи її передовий зміст.
- Оновлення системи наповнення наукової сфери та ринку праці талановитою молоддю з якої сформується майбутні вчені, керівники виробництва та бізнесу.
- Збереження академічної, фундаментальної підготовки та розвиток взаємопов'язаних напрямків: навчання – наукові дослідження – впровадження нових винаходів.
- Покращення співвідношення між базовим рівнем підготовки (бакалавр) та вищими рівнями (магістр, доктор філософії, доктор наук) шляхом впровадження інноваційного навчання (запровадження дуальної освіти, поглиблення інтеграції з високотехнологічними підприємствами, впровадження прогресивних технологій навчання, покращення фінансового, матеріально-технічного та методичного забезпечення інституту з постійним самоаналізом якості підготовки фахівців).
- Відбудова сталих зв'язків з провідними навчальними та науково-дослідними установами в т.ч. іноземними з метою адаптації та імплементації кращих практик розвитку ННІ ЕКТ.

#### 1.2 Фундаментальність підготовки

Фізико-технічна модель – основа фундаменталізації підготовки фахівців. Це передбачає синтез загальнонаукових, природничих знань та інженерного мистецтва.

- Без фундаментальних знань неможливе розуміння природи навколишніх явищ та процесів.
- Фахівець з глибокою фундаментальною підготовкою може формулювати складні задачі, керувати процесами, системно оцінювати наслідки управлінських рішень та спроможний створювати умови для сталого розвитку суспільства.

#### 1.3 Багатогранність виховання нових фахівців

- Активізація комплексного виховання студентів як всебічно розвинутих особистостей здатних досягати світового рівня у професійній та загальнолюдській діяльності, справжніх патріотів України, опираючись на кафедри гуманітарної підготовки, комітет у справах молоді і спорту,

студентські клуби художньої самодіяльності та спорту, музейно-виставковий центр, відділ виховної роботи студентів тощо.

- Удосконалення освітньої філософії інституту в напрямку розвитку фахівців у гуманітарній сфері, літературі, музиці, театру, образотворчому мистецтві, у сфері загальнолюдських цінностей, здатних естетично сприймати інженерні та точні науки, вміло поєднуючи гуманітарний та природничо-науковий підхід у власному творчому світогляді. Випускники інституту мають мислити масштабно, оперувати точними категоріями про природу, інженерними інструментами, вміло поєднуючи природничо-науковий та гуманітарний підхід у особистому світогляді.

- Участь у запровадженні університетської «Школи аграрного лідера» спрямованої на підготовці майбутніх керівників виробництва усіх рангів....

#### 1.4 Доуніверситетська підготовка

В умовах демографічної кризи, загострення конкуренції на внутрішньому та міжнародному ринку освітніх послуг, зниження якості підготовки школярів з природничих дисциплін, негативному впливі пандемії COVID 19, необхідно суттєво вдосконалити систему доуніверситетської підготовки, а саме:

- оновити та заключити нові угоди про співпрацю не тільки зі школами, коледжами та технікумами області, а й регіону;
- ширше використовувати можливості дистанційної освіти для залучення старшокласників і студентів на підготовчі курси до ЗНО та ЄВІ;
- практикувати проведення предметних олімпіад для мотивованих вступників;
- поглиблювати можливості проведення професійних та творчих виставок-фестивалів, Днів відкритих дверей для пошуку в регіоні талановитої молоді, яка має бажання здобути інженерну освіту, в тому числі через соціальні мережі;
- взяти участь у наповненні спеціальної інформаційної платформи для інтерактивної взаємодії з молоддю регіону за програмами доуніверситетської підготовки;
- взяти участь у розробці системи співпраці з абітурієнтами-іноземцями.

#### 1.5 Забезпечення комплексної підготовки, міждисциплінарності та системності

Проникнення інженерії в сільське господарство, біологію, медицину, охорону навколишнього середовища, економіку вимагає від ННІ ЕКТ підсилення міжінститутських та міжкафедральних зв'язків, реорганізації освітніх програм, гнучкості навчальних траєкторій, створення інноваційних напрямків у науці та освіті з урахуванням світової практики.

Застосування штучного інтелекту в різних галузях дозволяє з оптимізмом працювати над створенням міжінститутських програм щодо удосконалення технологій у рослинництві, тваринництві і переробній галузі. Окреме питання застосування смарт-грід технологій у біомедицині.

Навколо цих програм можуть об'єднатися багато інженерних і профільних кафедр ХНТУСГ з різними науковими школами.

### 1.6 Прискорення реагування на зміни ринку праці

За прогнозами вчених у найближчі 5-10 років світову економіку очікують масштабні зміни в сфері автоматизації, роботизації, застосування штучного інтелекту. Це призведе до прискорення вивільнення традиційних робочих місць, суттєвого зменшення частки низько кваліфікованої монотонної людської праці. Головним фактором, що впливатиме на вибір вступника серед ЗВО стане можливість отримання перспективної та затребуваної ринком праці спеціальності. А тому необхідно:

- підсилити прогностичну, аналітичну роботу щодо перспектив розвитку промисловості та аграрного сектору в новій цифровій економіці;
- здійснювати попереджуючі зміни щодо структури, обсягів, змісту та якості підготовки фахівців за інженерними спеціальностями.

### 1.7 Посилення співпраці ННІ ЕКТ з високотехнологічним ринком праці

З урахуванням вимог високотехнологічного ринку праці та світових тенденцій розвитку науки і технологій інститут має оперативно сформувати нові критерії до сучасних фахівців, розробити навчальні плани з урахуванням дуальної освіти, розширити базу практик для студентів, розширити практику отримання місць для працевлаштування своїх випускників, суттєво оновити та розширити навчально-лабораторну базу кафедр.

Спираючись на провідні підприємства області та регіону ми маємо суттєво розширити кількість стратегічних партнерів, узгоджуючи з ними навчальні плани за окремими спеціальностями, а також наукові дослідження та інновації. Активними помічниками можуть стати Асоціація випускників ХІМЕСГ, Асоціації сільгосптоваровиробників регіону, Асоціації енергетиків тощо особливо з питань працевлаштування випускників, вирішення поточних та стратегічних проблем університетської освіти.

Особливу увагу необхідно приділити проблемі оновлення дослідницької та навчально-лабораторної бази інституту за рахунок співпраці з високотехнологічними підприємствами. Позитивний приклад демонструє кафедра електропостачання та енергетичного менеджменту щодо оснащення своїх лабораторій сучасним обладнанням та ряд інших кафедр.

### 1.8 Науково-інноваційна робота

Світовий досвід показує, що основним джерелом фінансування кращих університетів є наука. Тому цей напрямок розвитку інституту енергетики має стати провідним. Наука має бути не тільки невід'ємною частиною підготовки фахівців, але й основною рушійною силою та дороговказом для формування змісту і форм їх навчання. Провідним напрямком науки в інституті може стати розробка інтелектуальних технологій в енергетиці та сільському господарстві. Це дозволить здійснити важливі кроки щодо забезпечення

продовольчої безпеки України, збільшити валовий продукт країни та покращити фінансовий стан університету.

Ми маємо вдосконалювати наукові школи ННІ ЕКТ. За 73 роки наполегливої роботи нашого інституту склалися актуальні наукові школи.

На кафедрі теоретичної електротехніки створена наукова школа з дослідження впливу високочастотного електричного поля на біологічні об'єкти. Керівником напрямку став професор Кучін Л.Ф. Його справу продовжив та розвинув професор Черенков О.Д., а сьогодні цей напрям очолює професорка, зав. кафедри Косуліна Н.Г. На кафедрі електропостачання створено наукову школу професора Рожавського С.М., що вирішує проблеми підвищення якості електропостачання та зменшення енерговитрат. Продовжив напрямок професор Черемісін М.М., що запропонував застосування інтелектуальних «розумні» технології в енергетиці. Зараз цей напрям очолює професор, завідувач кафедри Мірошник О.О. На кафедрі застосування електричної енергії в сільському господарстві утворилась наукова школа професора Савченка П.І. Його послідовником став професор Лисиченко М.Л., який активно досліджує біологічну дію лазерного випромінювання на тварин і рослини.

Окремий науковий розвиток на кафедрі автоматизації і комп'ютерно-інтегрованих технологій. Завідувач кафедри професор Фурман І.О. підготував гарних науковців які мають авторитет у науковій спільноті, але не працюють у нас. Зараз кафедру очолює д.т.н. , завідувач кафедри Тимчук С.О., який розвиває перспективний науковий напрямок «Smart Greed» технологій.

Як ми бачимо кожна кафедра має свій науковий напрямок і школу, що є запорукою для активізації і розвитку науки в ННІ ЕКТ. Ці школи можуть підсилитись та розвиватись завдяки діяльності професорів Мороза О.М. та Кунденка М.П. Збереження і розвиток наукових шкіл мають базуватись на збільшенні обсягів фінансування шляхом успішної участі в конкурсах МОН України, Національного фонду досліджень України, міжнародних грантах. Необхідно підсилити участь науковців ННІ у прямій взаємодії з потенційними замовниками науково-технічної продукції та наукових послуг в регіоні.

Конче необхідно оновлення наукової матеріально-технічної бази спільно з підприємствами та організаціями, за рахунок міжнародних грантів та програм.

Запроваджуючи трирівневу програму підготовки кадрів, інтегруючи наукові дослідження та інновації до навчальних планів та освітніх програм другого та третього рівнів підготовки, ННІ ЕКТ має орієнтуватися на досвід кращих університетів України та Європи.

Кафедри інституту енергетики та комп'ютерних технологій мають розширити кількість публікацій своїх науковців у виданнях, що індексуються науко-метричними базами Scopus і W.S. та збільшити їх цитування.

Покращенню економіки інституту має сприяти комерціалізація у сфері інтелектуальної та творчої праці. Актуальні науково-технічні розробки вкрай важливі для розвитку ННІ ЕКТ.

Працівникам ННІ ЕКТ необхідно сміливіше підключатись до вирішення нагальних проблем ОТГ регіону.

### 1.9 Міжнародна діяльність інституту

Посилення міжнародної компоненти в усіх складових своєї діяльності, спрямування досліджень та освітніх технологій на підготовку конкурентоздатних фахівців для роботи на світових ринках освіти, науки та інновацій – надважливе завдання. Спираючись на досвід лідерів освіти в Україні та світі треба адаптувати їх передові досягнення до своєї діяльності. А починати необхідно з розвитку знань ділової англійської (німецької) мови. Більшість викладачів кафедр інституту на кінець звітнього періоду має вільно володіти англійською та мати відповідний сертифікат (не нижче B2).

Вже сьогодні інститут має змогу готувати фахівців іноземною мовою із 141 та 151 спеціальностей. На черзі підготовка студентів іноземною мовою зі 163 та 123 спеціальностей. Володіючи англійською мовою, студенти та викладачі сміливіше братимуть участь у міжнародних освітянських та наукових програмах. Так через розширення міжнародної мобільності студентів, молодих вчених і викладачів, використовуючи інші форми міжнародної співпраці інститут має суттєво активізувати підготовку нового покоління викладацько-наукових та управлінських кадрів зі знанням іноземної мови. За рахунок цього має збільшитись кількість студентів ННІ ЕКТ що навчаються за програмами подвійних дипломів та академічної мобільності з університетами розвинутих країн світу.

Необхідно відновити реальну міжнародну наукову мобільність, перш за все аспірантів та магістрів, молодих вчених та викладачів. Це шлях до участі інституту (університету) в міжнародних консорціумах, які подають пропозиції до міжнародних грантових програм, а значить – до збільшення міжнародних грантів з науки.

На кожній кафедрі мають бути започатковані міжнародні грантові програми, для цього необхідно:

- увести нові форми мотивації та звітності кафедри;
- актуалізувати рейтингування кафедр за міжнародною діяльністю;
- спиратися в діяльності на молодих викладачів та молодих вчених;
- переконати виконавців, що розвиток кафедр та інституту сьогодні можливий саме за рахунок міжнародних джерел;
- для мотивації участі викладачів у міжнародних програмах вийти з пропозицією до керівництва університету щодо запровадження відповідного показника діяльності НПП в рейтингу ХНТУСГ та в індивідуальному плані викладача.

Знання іноземної мови відкриває не тільки участь у міжнародних грантах, але й прямі контакти з іноземними фірмами - виробниками кращої

продукції. Це шлях до покращення практичної підготовки студентів, наукових досліджень та зміцнення матеріальної бази.

#### 1.10 Експлуатація та розвиток матеріальної бази інституту ЕКТ

ННІ ЕКТ має навчальний корпус по вул. Різдва 19 та гуртожиток по вул. Коцарська 9. На теперішній час останній придатний до експлуатації тільки в теплу пору року через відсутність теплопостачання. Студенти забезпечуються житлом в іншому гуртожитку по вул. Цілиноградська 52. Більшість аудиторій та приміщень у навчальному корпусі відремонтовано. В стадії переобладнання та ремонту знаходиться 209 аудиторія електричних машин, потребує ремонту аудиторія 208 із заміною вікон. Капітальний ремонт необхідний в 104 аудиторії, а також приміщенням бібліотеки, буфету, центральним і допоміжним сходам до 4-го поверху. Крім того треба замінити вікна в буфеті та в лабораторії гідравліки. На жаль плани щодо проведення ремонтів часто переносяться через недостатнє фінансування навчального закладу. Зважаючи на постійне зростання тарифів на енергоресурси інституту необхідно продовжити втілення заходів щодо енергозбереження.

Силами господарських служб студмістечка проводяться ремонти гуртожитків та благоустрій прилеглих територій. Для покращення роботи гуртожитків і дозвілля студентів, у гуртожитку треба відновити функціонування робочих та спортивних кімнат, спільно з кафедрою культури, спорту та туризму забезпечити тренерські кадри для керівництва спортивними та творчими секціями.

#### 1.11 Соціальний захист членів колективу інституту ЕКТ

У складних економічних умовах сьогодення соціальний захист членів колективу інституту набуває особливого значення. По перше він має бути адресним, ставати більш дієвим та ефективним, спрямованим на підтримання атмосфери творчості, співпраці та взаємодопомоги всіх членів колективу ННІ ЕКТ.

Необхідно мотивувати співробітників-новаторів, які забезпечують прискорений розвиток інституту, вдосконалюватися механізми захисту гідності та академічних свобод здобувачів вищої освіти, викладачів, науковців та співробітників.

В інституті має продовжуватися програма оздоровлення студентів, викладачів та співробітників, популяризація здорового способу життя серед інститутської спільноти в т.ч. проведення освітніх, навчально-виховних та наукових заходів. Треба ширше використовувати можливості СОР «Оберіг» на березі Азовського моря для відпочинку студентів та співробітників.

#### 1.12 Демократизація університетського життя та децентралізація управління

В останні роки децентралізацією управління охоплено всю державу. На жаль у нашому університеті такі зміни проходять повільно. Більшість коштів



спрямовується в одні і ті ж підрозділи, а інші - десятки років не мають фінансування. Кожен структурний підрозділ має чітко усвідомлювати свій бюджет та самостійно вирішувати питання де і як його використовувати в рамках загальноуніверситетської стратегії розвитку. Важливим етапом демократизації університетського життя має стати отримання субрахунку для кожного ННІ та факультету. Це значно підвищить мотивацію колективів у отриманні вагомих кінцевих результатів.

Розуміючи актуальність системи демократичного децентралізованого управління, завданням інституту є її удосконалення шляхом постійного самоаналізу та ліквідацією слабких ланок і помилок в роботі.

Члени колективу ННІ ЕКТ мають дотримуватися положень Кодексу Честі працівника університету, ключових морально-етичних принципів університетської громади, удосконалювати процес формування культури академічної доброчесності.

Спираючись на тісну взаємодію з профспілковою організацією університету, комісією із трудових спорів, юридичний відділ університету ННІ ЕКТ має постійно вдосконалювати систему захисту прав студентів та співробітників інституту. Усі положення та накази про працю, заохочення чи накладання стягнень на працівників і студентів, визначення їх функціональних обов'язків мають прийматися відповідно до законодавства та узгоджуватися з профспілковою організацією і органами студентського самоврядування.

Досвід кращих університетів України та Харкова показує, що кожен структурний підрозділ бере участь у розподілі бюджету, отримує свою частку обґрунтовує та затверджує її використання на поточний рік. Це усуває несправедливість щодо розподілу штатів, зміцнення матеріальної бази, проведення ремонтних робіт, інвестування наукових досліджень тощо. Сам же університет має стати об'єднавчою системою, яка відповідає за стратегію розвитку, стандарти якості освіти та наукових досліджень, кадрову політику та інші важливі напрямки діяльності підрозділів.

Важливо розробити та впровадити програмно-цільову систему прийняття колективних угод на всіх рівнях управління університетом, яка б забезпечувала неперервний розвиток ХНТУСГ, стабільність колективу, відсутність конфліктів і суперечностей.

У 2023 році ННІ ЕКТ буде відзначати ювілейну дату – 75 років від дня заснування. Цей ювілей стане нагодою для підведення підсумків розвитку інституту як за всю історію існування, так і в контексті досягнень сучасного етапу. Керівництву ННІ ЕКТ необхідно підготувати і винести на затвердження конференції трудового колективу та Вченої ради ХНТУСГ спеціальної Програми підготовки та відзначення цієї дати. Зазначена Програма має включати комплекс заходів з належної підготовки до відзначення ювілею інституту з метою демонстрації його досягнень у сфері освіти, науки, інновацій та вшанування традицій і здобутків вихованців та викладачів ННІ ЕКТ.

## II План дій щодо виконання стратегії розвитку ННІ ЕКТ на період 2021 – 2025 р.р.

№ п.п.	Заходи	Очікувані результати	Терміни виконання
1	2	3	4
<b>Забезпечення якості освіти</b>			
1	Розвивати та вдосконалювати систему забезпечення якості освіти	Ефективне функціонування системи якості на кожній кафедрі ННІ ЕКТ	Постійно
2	Розвивати збір та аналіз інформації щодо працевлаштування та траєкторій кар'єрного зростання випускників, проведення оптимізації освітніх програм відповідно вимог ринку праці	Приведення до відповідності змісту освітніх програм і вимог ринку праці	Щорічно
3	Продовжити та розвивати співпрацю з підприємствами-партнерами з метою зміцнення матеріальної бази, створення спільних навчально-науково-виробничих комплексів, центрів, лабораторій	Визначення стратегічного партнера по кожній кафедрі ННІ ЕКТ	2021-2025р.р.
4	Забезпечити безперебійне функціонування та розвиток системи електронної підтримки дистанційного навчання MOODLE, та продовжити удосконалення системи зворотного зв'язку зі студентами щодо питань освітнього процесу	100% залучення студентів та НПП до системи MOODLE для активного користування її сервісами та перевіркою письмових робіт на плагіат	2021-2025р.р.
5	Відновити систему кадрового резерву на всіх кафедрах інституту з урахуванням відкриття нових спеціальностей, випуску магістрів та аспірантів, кадрів вищої кваліфікації	Функціонування системи кадрового резерву на всіх кафедрах ННІ ЕКТ	2021-2025р.р.
6	Розробити та забезпечити виконання «Плану підготовки та атестації наукових кадрів ННІ ЕКТ на 2021-2025 р.р.» відповідно до плану ХНТУСГ, акцентувавши увагу на аспірантурі та докторантурі.	Покращення науково-педагогічного рівня кадрового складу на кожній кафедрі інституту	2021-2025р.р.
7	Спільно з інститутом післядипломної освіти забезпечити постійну перепідготовку та підвищення кваліфікації НПП впродовж терміну дії контракту з дотриманням нормативних вимог щодо обсягу годин	Постійна участь у програмах підвищення кваліфікації не менше 23% викладачів на рік від загальної кількості викладачів кафедр	2021-2025р.р.
8	Брати постійну участь в удосконаленні системи рейтингового оцінювання діяльності НПП усіх підрозділів ХНТУСГ, а також системи морального та матеріального заохочення викладачів	Отримання об'єктивної інформації щодо якісного складу НПП кожної кафедри	2021-2025р.р.
9	На рівні ННІ ЕКТ забезпечити активізацію системи доуніверситетської підготовки в ХНТУСГ, роботи з профорієнтації молоді регіону з метою пошуку талантів та розширення можливостей отримання нею якісної освіти	Щорічне залучення до програми не менше 150 осіб за денною та заочною формами	2021-2025р.р.

10	Удосконалити систему відбору за програмами підготовки магістрів, залучати до цього підприємства-партнери з метою цільової підготовки та збільшення кількості вступників з інших ЗВО	Щорічне збільшення (8-12%) прийому цільової підготовки	2021-2025р.р.
11	Покращити якість кваліфікаційних робіт магістрів за рахунок їх виконання на замовлення підприємств та установ, збільшення відсотку робіт рекомендованих до впровадження та робіт захищених патентами і публікаціями в провідних виданнях	Підвищення рівня кваліфікаційних робіт виконаних на замовлення та рекомендованих до впровадження до 30-40% на кінець звітного періоду	2021-2025р.р.
12	Забезпечити проходження процедур акредитації освітніх програм ННІ ЕКТ згідно графіку відповідно до критеріїв НАЗЯВО	Отримання сертифікатів про акредитацію всіх освітніх програм ННІ ЕКТ	2021-2025р.р.
<b>Навчальна робота</b>			
1	Удосконалювати розвиток корпоративної культури ННІ ЕКТ з питань надання якісної освіти, формування культури академічної доброчесності, конкурентоздатності, креативності, ініціативності. Забезпечити явку на аудиторні заняття 65-80% студентів	Створення мікроклімату креативності, інноваційності, академічної доброчесності, що сприяє отриманню якісної освіти мотивованими студентами	2021-2025р.р.
2	Забезпечити участь роботодавців у розробці та впровадженні освітніх програм та навчальних планів, цільовій підготовці бакалаврів та магістрів з переходом на систему дуальної освіти, підготовці та перепідготовці професійних кадрів та наукових кадрів вищої кваліфікації	Актуалізований перелік і зміст освітніх програм, що відповідають вимогам ринку праці. Збільшення кількості магістерських програм (до 15%) за дуальною формою навчання	2021-2025р.р.
3	Осучаснити фундаменталізацію підготовки фахівців за фізико-технічною моделлю, яка передбачає синтез глибоких загальнонаукових, природничих знань та інженерного мистецтва	Збалансований набір компетентностей випускників ННІ ЕКТ	Постійно
4	Продовжити створення міждисциплінарних освітніх програм для підготовки фахівців за новими напрямками	Запровадити нову комплексну міждисциплінарну програму	2021-2025р.р.
5	Забезпечити право здобувачів вищої освіти на формування індивідуальних освітніх траєкторій через систему вибіркового вибору дисциплін	Функціонування системи реального вибору освітніх компонент. Формування університетського каталогу вибіркового вибору дисциплін	Постійно
6	Продовжити взаємодію інституту з кращими підприємствами та установами регіону для підвищення науково-педагогічної кваліфікації НПП. Запрошення іноземних фахівців для викладання окремих курсів в ННІ ЕКТ.	Збільшення кількості викладачів, що викладають за кордоном та кількості викладачів-візитерів	2021-2025р.р.
7	Забезпечити удосконалення навчально-методичної та організаційної бази (в	Збільшення контингенту іноземних студентів на 30-	Постійно

	т.ч. дистанційної) для підготовки іноземних студентів	40%	
8	Забезпечити викладання освітніх програм англійською мовою	Підвищення мотивації іноземних студентів та збільшення їх кількості на 15%	2021-2025р.р.
9	Продовжити практику створення сертифікованих навчально-науково-виробничих лабораторій, центрів з провідними установами та компаніями	Створення двох високотехнологічних лабораторій спільного користування	2021-2025р.р.
10	Створити повний комплект електронного методичного забезпечення за всіма освітніми програмами ННІ ЕКТ в т.ч. англійською мовою	Підвищення рівня інформаційного та навчально-методичного забезпечення навчального процесу сучасними виданнями	2021-2025р.р.
11	Продовжити створення цифрового освітнього середовища, розвивати елементи змішаного та дистанційного навчання студентів	Переформатування 100% навчальних дисциплін відповідно дистанційному та змішаному навчанню	2021-2025р.р.
12	Забезпечити високий рівень підготовки студентів з англійської (німецької) мови та удосконалити мовні компетенції викладачів інституту	Збільшення кількості англійських курсів та рівня володіння іноземною мовою випускників бакалаврату не нижче B1, магістратури – B2	2021-2025р.р.
13	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які навчаються за програмами подвійних дипломів та програмами академічної мобільності з провідними університетами світу	Створення стабільної кількості здобувачів вищої освіти за програмами подвійних дипломів	2021-2025р.р.
14	Покращити якість кваліфікаційних робіт бакалаврів та магістрів (роботи на замовлення підприємств та установ, рекомендовані до впровадження та захищені патентами і публікаціями у провідних фахових виданнях)	Покращення кількості кваліфікаційних робіт бакалаврів та магістрів на замовлення підприємств	2021-2025р.р.
15	Забезпечити дієві зв'язки з передовими підприємствами для організації баз практики з послідовним працевлаштуванням	Реальне збільшення кількості студентів, що проходять практику на кращих підприємствах	2021-2025р.р.
<b>Наукова робота</b>			
1	Збільшити кількість публікацій НПП ННІ ЕКТ у закордонних виданнях та тих, що індексуються наукометричними базами Scopus і W.S.	Збільшення кількості публікацій НПП ННІ ЕКТ у виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus і W.S.	2021-2025р.р.
2	Підвищити показники цитування працівників інституту у світових наукометричних базах	Збільшення значень H-індексу ННІ ЕКТ та університету в цілому	2021-2025р.р.
3	Запровадити підготовку та виконання міждисциплінарних, комплексних досліджень і розробок пріоритетних напрямків науки і техніки в т.ч. зарубіжних проєктів, програм, грантів	Збільшення кількості отриманих результатів державного та світового рівня	2021-2025р.р.
4	Запровадити об'єднаний науковий напрям інституту «Розробка та впровадження інтелектуальних технологій в енергетиці та сільському господарстві»	Утворення міжкафедральних зв'язків для виконання спільної тематики	2021-2025р.р.

5	Розробити ефективні заходи щодо широкого залучення НПП та здобувачів вищої освіти до науково-дослідної роботи з актуальних напрямків, сприяти їх участі у виконанні інноваційних розробок, зокрема, узгодити з керівництвом університету максимальний відсоток відрахувань – 25% від суми договору	Збільшення кількості НПП та здобувачів вищої освіти, що беруть участь у отриманні результатів з актуальних напрямків науки, створенні інноваційних розробок, підвищення їх публікаційної активності у вітчизняних та зарубіжних виданнях	2021-2025р.р.
6	Збільшити кількості госпдоговірних науково-практичних тем із зовнішнім фінансуванням з розрахунку не менше 3 тис.грн. на працівника	Збільшення фінансування наукової тематики. Активізація співпраці з виробниками продукції	2021-2025р.р.
7	Розвивати систему участі НПП в наукових лабораторіях та центрах колективного користування науковим та технологічним обладнанням	Формування бази даних наукових лабораторій та центрів колективного користування науковим та технологічним обладнанням	2021-2025р.р.
<b>Навчально-виховна робота</b>			
1	Сприяти розвитку творчого мислення та здібностей здобувачів вищої освіти, актуалізувати їх творчий потенціал	Підтримка творчих колективів, гуртків, секцій, клубів за інтересами. Проведення масових заходів в т.ч. конкурсів, олімпіад, інженерних змагань тощо.	2021-2025р.р.
2	Сприяння розвитку студентського самоврядування	Взаємодія зі студентськими організаціями, залучення їх до розвитку академічного середовища в інституті, покращення навчання та відпочинку	2021-2025р.р.
3	Розвивати інститут кураторства. Посилувати індивідуальну роботу зі здобувачами вищої освіти	Пришвидження адаптації студентів до особливостей освітнього процесу в ННІ ЕКТ. Надання своєчасної допомоги студентам у разі виникнення проблем під час навчання. Налагодження взаємодії між учасниками начального процесу. Покращення результатів навчання	2021-2025р.р.
4	Розширити співпрацю із закладами середньої та середньо-спеціальної освіти, Малою академією наук	Допомога абітурієнтам у виборі спеціальності, залучення вступників з високим рівнем базових знань	2021-2025р.р.
5	Стимулювати збільшення програм дуальної освіти	Збільшення кількості випускників, що забезпечені першим робочим місцем. Осучаснення програм дисциплін через взаємодію з роботодавцями.	2021-2025р.р.
6	Активізувати участь ННІ ЕКТ у програмах академічної мобільності	Збільшення проєктів академічної мобільності та їх учасників. Підтримка співпраці з партнерами інституту у сферах освіти і науки, створення додаткових можливостей для фахової підготовки здобувачів вищої освіти	2021-2025р.р.
7	Інтернаціоналізувати освітній процес	Поглиблення інтеграції ННІ ЕКТ у світовий та європейський освітньо-науковий простір	2021-2025р.р.
8	Розвивати інформаційний та медійний простір в інституті	Підвищення рівня інформованості спільноти щодо заходів та подій в інституті та університеті.	2021-2025р.р.
8	Організація та проведення	Поширення актуальної інформації	2021-

	відкритих заходів, участь у виставках, форумах, фестивалях тощо	про ННІ ЕКТ, профорієнтація вступників та встановлення контактів з надійними партнерами та співробітниками	2025р.р.
9	Підтримувати студентські ініціативи «знизу»	Додаткові можливості для забезпечення поза навчального професійного та творчого розвитку, задоволення їх культурних та творчих потреб	2021-2025р.р.
10	Популяризувати волонтерський рух серед студентства	Залучення студентів до участі в суспільно-корисних справах, організація та підтримка їх проведення в ХНТУСГ і за його межами. Формування гуманістичної складової світогляду випускників	2021-2025р.р.
11	Забезпечити проведення святкових заходів з відзначення 75-річного ювілею ННІ ЕКТ шляхом організації концерту, науково-технічної виставки, науково-практичної конференції, конкурсів і фестивалів, зустрічі з видатними випускниками та з вступниками	Формування корпоративного духу студентства	2021-2025р.р.
<b>Міжнародна діяльність</b>			
1	Забезпечити щорічне зростання контингенту іноземних громадян, що навчаються в ННІ ЕКТ	3-4% від загальної кількості студентів інституту	2021-2025р.р.
2	Поширювати практику створення освітніх програм підготовки бакалаврів, магістрів англійською мовою	Забезпечення НМКД освітніх програм за кожною акредитованою спеціальністю	2021-2025р.р.
3	Увійти до програм подвійного диплому із зарубіжними університетами-партнерами	По 1 програмі щороку	2021-2025р.р.
4	Брати участь у роботі міжнародних центрів ХНТУСГ	Забезпечити функціонування не менше 2 міжнародних структур	2021-2025р.р.
5	Забезпечити участь і членство вчених інституту в редакціях іноземних видань	Не менше 2 членів у редколегіях іноземних журналів	2021-2025р.р.
6	Забезпечити розробку та виконання комплексу міжнародних заходів, присвячених 75-річчю від дня заснування інституту	Залучення до ювілейних заходів міжнародних партнерів	2021-2025р.р.
<b>Господарська робота</b>			
1	Відремонтувати східцеві марші до 4-го поверху в навчальному корпусі по вул. Різдяна 19	Забезпечення сприятливих умов для проведення навчального процесу	2021-2025р.р.
2	Відремонтувати аудиторії 104, 101, та 401 в навчальному корпусі по вул. Різдяна 19	Забезпечення сприятливих умов для проведення навчального процесу	2021-2025р.р.
3	Завершити програму заміни вікон в корпусі по вул. Різдяна 19	Зменшення енерговитрат у навчальному корпусі	2021-2025р.р.
4	Брати участь у виконанні програми з покращення енергоефективності ХНТУСГ	Скорочення витрат води, електроенергії, тепловтрат за рахунок підвищення ефективності інженерних мереж, заміни вікон, теплозахисту огорожувальних конструкцій	2021-2025р.р.
5	Забезпечити виконання заходів із благоустрою аудиторій та території	Підтримка в належному стані аудиторного фонду та території	2021-2025р.р.

	інституту	інституту	