

Силабус освітньої компоненти
Трудове право
I (бакалаврський) рівень вищої освіти
(вибіркова дисципліна циклу загальної підготовки)
Спеціальність «Екологія» 101

Викладач: Ковач Денис Леонідович, к.ю.н., старший викладач кафедри безпеки життєдіяльності та права.

Аудиторія: 308 МСМ

Консультації по курсу відбуваються в день проведення лекцій/практичних занять (за попередньою домовленістю).

Контактний телефон: (057) 732-86-63

E-mail: dkovach@ukr.net

Додаткові матеріали: - Зошит для ведення записів; - Ноутбук (при наявності); -

Інформація про курс. Цей курс розроблений для того, щоб допомогти студентам оволодіти знаннями з правового регулювання трудових й пов'язаних з ними відносинах. Вивчення дисципліни допоможе здобувачам опанувати основні положення трудового права України та навчитися застосовувати їх у практичній діяльності.

Компетентності. Розуміння основних теоретичних положень, концепцій та принципів математичних та соціально-економічних наук. Здатність реалізувати свої соціальні права і обов'язки як члена суспільства.

Програмні результати навчання. Розуміти основні закономірності функціонування політичної системи суспільства та системи міжнародних політичних відносин. Демонструвати здатність працювати як особисто, так і в групі над засвоєнням навчального матеріалу та вирішенням проблематики громадянсько-політичного спрямування, виходячи з поставленого завдання. Уміти визначати актуальні для сфери своєї діяльності тенденції розвитку політичних процесів в умовах недостатньої та суперечливої інформації. Орієнтуватися в системі трудового законодавства й успішно застосовувати набуті знання в практичній діяльності.

Методи навчання. Методи організації та здійснення навчально-пізнавальної діяльності (за джерелом інформації (словесні (лекція (традиційна, проблемна, лекція-прес-конференція), пояснення, розповідь, бесіда); наочні (спостереження, ілюстрація, демонстрація); практичні (вправи); за логікою передачі і сприймання навчальної інформації (індуктивні, дедуктивні, аналітичні, синтетичні); за ступенем самостійності мислення (репродуктивні, пошукові, дослідницькі); за ступенем керування навчальною діяльністю (під керівництвом викладача; самостійна робота студентів: з книгою; виконання індивідуальних навчальних

проектів); Методи стимулювання інтересу до навчання і мотивації навчально-пізнавальної діяльності (навчальні дискусії (групове обговорення); створення ситуації пізнавальної новизни; створення ситуації зацікавленості (метод цікавих аналогій тощо). Тестування активності студентів під час лекційних та семінарських занять, завдання для самостійної роботи, індивідуальні завдання, тести для модульного і поточного контролю, комплексна контрольна робота.

Співробітництво. У ході вивчення навчальної дисципліни проходить взаємодія між викладачем і студентами, під час якої відбувається передача та засвоєння знань, умінь і навичок від викладача до студента, а також самостійної роботи студента. При проведенні визначених планом видів занять використовуються такі форми співробітництва: - словесні (бесіда, пояснення, розповідь, інструктаж); - наочні (ілюстрування, демонстрування, самостійне спостереження); - практичні (вправи, практичні роботи, дослідні роботи).

Метою вивчення навчальної дисципліни є в отримання студентами правового світогляду, мислення, теоретичних знань у сфері кадрової роботи, правового регулювання трудових та тісно пов'язаних з ними відносин і формуванні у студентів практичних навичок застосування правових норм, що регламентують ці відносини.

Методи оцінювання

Поточний контроль, усне опитування, презентація результатів виконаних завдань у вигляді рефератів та студентських наукових робіт, залік.

Підсумкова оцінка. Семестровий контроль з навчальної дисципліни проводиться у формі заліку. Підсумкова оцінка за курсом ставиться на підставі підсумовування балів за виконання завдання (максимум – 50 балів) і за виконання поточних завдань, за які, так само, можна отримати до 50 балів.

Літерні оцінки проставляються на підставі даної таблиці перерахунку:

A = 90 – 100;	D = 50 – 59;
B = 75 – 89;	E = 25 – 49;
C = 60 – 74;	F = 0 – 24.

Відвідуваність і участь

Відвідування занять є обов'язковим. Непідготовленість до заняття, відсутність письмових рішень домашнього завдання чи пропуск заняття (незалежно від причин) тягне за собою обов'язкове його відпрацювання.

Попередній календар курсу

Тиж	Тема
1	Трудове право як галузь права. Поняття, предмет, метод, система, джерела та суб'єкти трудового права.
2	Трудовий договір: поняття, характеристика, сторони, зміст
3	Робочий час та час відпочинку.

4	Дисциплінарна та матеріальна відповідальність сторін трудового договору
5	Робочий час та час відпочинку: нормативно-правове регулювання
6	Трудова дисципліна. Дисциплінарна та матеріальна відповідальність сторін трудового договору.
7	Трудові спори: поняття, види, прядок вирішення
8	Міжнародно-правового регулювання праці

Література:

1. Трудове право України: Національна юридична академія України ім. Ярослава Мудрого / В.М. Гайворонський, В.П. Жушман /Х. Право, 2017, 384с.
2. Щербина В.С. Трудове право : підручник / В. С. Щербина, 6-те вид., перероб. і допов. - К.Юрінком Інтер, 2016, 640 с.
3. Куренний А.М. Трудові спори, шляхи їх вирішення. Науково-практичний коментар, 2017.
4. Бойко М.Д. Трудове право України. Навчальний посібник, К.Олан,2017
5. Венедиктов В.С. Конспект лекцій по трудовому праву України. Учбовий посібник –Харків, Консум, 2017
6. Прокопенко В. І. Трудове право України. Підручник: 2-ге вид., - Х.: Консум, 2000.
7. Трудовое право Украины. Под ред. Чернышевой Г. И., Х. 1999.
8. Трудове право України. Підручник. / За ред. Н.Б. Болотіної, Г.І. Чанишевої. – К.: Т-во "Знання", 2001. – 564 с.
9. Трудові спори: законодавство, коментар, судова практика. / Упорядники: В.А. Скоробагатько, М.І. Федішин. – К.: Істина, 2000. – 432 с.

Електронні інформаційні ресурси:

1. Перелік безкоштовних бібліотек повних текстів. URL: <http://allbest.ru/union/>(дата звернення 05.10.2018)
2. Енциклопедії та словники. URL: <http://www.friends-forum.com/forum/printthread.php?t=5838&pp=30> / (дата звернення 05.10.2018)
3. Електронна бібліотека. URL: <http://www.lib.com.ua/>(дата звернення 05.10.2018)
4. www.rada.gov.ua - Офіційний сайт Верховної Ради Україн;
5. www.president.gov.ua - Президент України;
6. www.kmu.gov.ua – Офіційний сайт Кабінету Міністрів України; www.ccu.gov.ua/uk/index - Конституційний Суд України.

Інформаційні ресурси:

- 1) www.rada.gov.ua - Офіційний сайт Верховної Ради Україн;
- 2) www.president.gov.ua - Президент України;
- 3) www.kmu.gov.ua – Офіційний сайт Кабінету Міністрів України;
- 4) www.ccu.gov.ua/uk/index - Конституційний Суд України.