

## СИЛАБУС

з дисципліни «Корпоративне управління»  
на отримання ступеню вищої освіти «магістр» за спеціальністю  
281 «Публічне управління та адміністрування»  
Харківський національний технічний університет  
сільського господарства імені Петра Василенка

**Обсяг курсу** – 3 кредити (ECTS): 14 годин лекції, 16 годин – практичні заняття, 60 годин – самостійна робота, залік.

**Викладач курсу** – Грідін Олександр Володимирович к.е.н., старший викладач ЗВО кафедри організації виробництва, бізнесу та менеджменту (<http://new.khntusg.com.ua/staff/gridin-oleksandr-volodimirovich>)

### ОПИС КУРСУ

**Пререквізити** (базові знання необхідні для успішного опанування компетентностями). Базові знання з дисциплін: «Менеджмент організацій», «Управління проектами», «Стратегічне управління», «Методологія бізнес-планування», «Корпоративна культура», «Інтелектуальна власність», «Управління організаційними змінами та розвитком».

**Коротка анотація дисципліни** (загальна характеристика, особливості, переваги).

З погляду стратегії корпоративне управління націлене на забезпечення сталого розвитку корпорацій через формування найбільш ефективною організаційної структури. Корпоративне управління розглядає здійснення господарських операцій працівниками та управління менеджерами, виходячи з найбільшої ефективності діяльності корпорації не тільки з погляду менеджменту організацій, а й її власників. Але не завжди інтереси власників та корпорації збігаються. Тому корпоративне управління в системі загального менеджменту спрямоване на досягнення оптимального узгодження інтересів суб'єктів корпоративних відносин – власників, менеджерів, працівників товариства. Ці інтереси, як правило, різні, їх узгодження в корпораціях здійснюється через реалізацію повноважень і відповідальності. Корпоративне управління можна розглядати, як складний комплекс пов'язаних між собою механізмів різної природи: організаційно-правових, економічних, мотиваційних, соціально-психологічних, кожен із яких має специфічний набір важелів, заходів, форм впливу на діяльність корпорації, що роблять її унікальним явищем. Наведений перелік не вичерпує всього списку елементів корпоративного управління, але дозволяє стверджувати, що реальне корпоративне управління є складним процесом, що само по собі вже є певним бар'єром у застосуванні та освоєнні баз необхідної підготовки об'єкта та суб'єкта управління.

**Вивчення даної дисципліни дає можливість студенту:**

**знати:**

- сутність, принципи та моделі корпоративного управління;
- місце корпоративного управління в загальній системі управління підприємством;
- чинне законодавство в Україні з корпоративного управління;
- зовнішні й внутрішні чинники, що впливають на систему корпоративних відносин;
- типи, категорії та характерні ознаки акцій як пайових цінних паперів, процедури випусків цінних паперів;
- органи корпоративного управління та учасники корпоративних відносин;

**вміти:**

- проводити аналіз системи корпоративного управління акціонерного товариства;
- формувати органи управління акціонерного товариства згідно з їх функціями та статутом;
- розробляти положення про органи управління акціонерних товариств;
- готувати документи для проведення загальних зборів акціонерів, наглядових рад;
- володіти методами та засобами прийняття управлінських рішень у системі корпоративного управління.

## **Мета та основні задачі дисципліни.**

**Мета:** ознайомлення з понятійним апаратом, термінологією, використовуваною в сучасній практиці корпоративного управління, опанування системою теоретичних знань, умінь та практичних навичок в галузі корпоративного управління, визначення особливостей функціонування акціонерних товариств та прийнятті ефективних рішень при управлінні акціонерними товариствами.

**Предметом** вивчення дисципліни не є безпосередньо виробництво, фінанси, ринки, значна частина кадрової політики. Виходячи з цього, в даному курсі управління діяльністю підприємств корпоративного типу розглядається з погляду особливостей управління корпоративними структурами в інтересах інвесторів, менеджерів, працівників даних структур, державних регулюючих і контролюючих організацій.

**Основними завданнями** дисципліни є: вивчення сутності та принципів корпоративного управління; визначення проблем управління корпоративними правами власників; опанування методів корпоративного управління; засвоєння функцій та компетенції органів управління, а також формування основних організаційних структур акціонерного товариства; засвоєння принципів і методів управління на основі цінних паперів; набуття практичних навичок організації загальних зборів акціонерів.

**Компетентність, що забезпечує.** Вивчення дисципліни забезпечує формування здатностей:

- до абстрактного мислення, аналізу та синтезу;
- розробляти та управляти проектами;
- генерувати нові ідеї й нестандартні підходи до їх реалізації (креативність);
- фахово аналізувати інформацію, оцінювати повноту та можливості її використання;
- забезпечувати належний рівень якості управлінських продуктів, послуг чи процесів;
- розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері управління або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог.
- обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, у тому числі у відповідності до міжнародних стандартів;
- аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації.

**Результати навчання.** За результатами вивчення курсу здобувачі вищої освіти можуть використовувати методологію та інструментарій управління: інноваціями, ризиками, проектами, змінами, якістю; застосовувати сучасні моделі управління та адміністрування, а також міжнародний досвід при проектуванні та реорганізації управлінських та загально-організаційних структур; здійснювати обґрунтування та реалізацію функцій органів корпоративного управління; розробляти взаємоузгоджені емісійну та дивідендну політики; використовувати показники та структури фондового ринку при вирішенні завдань корпоративного управління; оцінювати ефективність корпоративного управління; використовувати іноземний досвід корпоративного управління.

## **Структура курсу**

### **Змістовий модуль 1. «Теоретичні основи, моделі та принципи корпоративного управління»**

#### **Лекції:**

- Тема 1. Сутність корпоративного управління
- Тема 2. Господарські товариства як об'єкт корпоративного управління
- Тема 3. Акціонерні товариства в Україні
- Тема 4. Управління корпоративним капіталом та відносини власності
- Тема 5. Елементи регулювання виробничої та фінансової діяльності корпорації
- Тема 6. Цінні папери та їх роль в корпоративному управлінні

#### **Практичні заняття:**

- Тема 1. Облігації та відсоткові ставки
- Тема 2. Акції та фондові індекси

Тема 3. Дохідність та ризик портфеля цінних паперів

Тема 4. Моделі оцінки вартості активів

**Змістовий модуль 2. «Системи управління якістю та їх розвиток в умовах глобалізації ринку. Прогнозування, планування та оцінювання якості»**

***Лекції:***

Тема 7. Фондовий ринок

Тема 8. Інститути спільного інвестування

Тема 9. Національна депозитарна система

Тема 10. Державне регулювання корпоративного сектору

Тема 11. Сутність та особливості функціонування міжнародних корпорацій

***Практичні заняття:***

Тема 5. Стратегії управління портфелем

Тема 6. Оцінка управління портфелем

Тема 7. Невизначеність і ризик

Тема 8. Форвардні і ф'ючерсні контракти

Тема 9. Опціони

**Політика курсу** – жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються. У випадку таких подій – реагування відповідно до Положення про академічну доброчесність учасників освітнього процесу.

**Система оцінювання** – оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням: **модуль 1** – 50 % семестрової оцінки; **модуль 2** – 50 % семестрової оцінки.

**Інформаційні ресурси**

Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/>

Бібліотека ім. В.Г. Короленко. URL: <http://korolenko.kharkov.com/>

Бібліотека ХНТУСГ. URL: <https://library.khntusg.com.ua/>

Електронна бібліотека. URL: <http://lib.meta.ua/>

Студентська електронна бібліотека URL: <http://www.lib.ua-ru.net/>

Нормативно-правова база України URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/>

Державна служба статистики України URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>