

## СИЛАБУС

з дисципліни «Управління організаційними змінами та розвитком»  
на отримання ступеню вищої освіти «магістр» за спеціальністю  
071 «Облік і оподаткування»

Харківський національний технічний університет  
сільського господарства імені Петра Василенка

**Обсяг курсу** – 3 кредити (ECTS): 14 годин лекції, 16 годин – практичні заняття, 60 годин – самостійна робота, залік.

**Викладач курсу** – Подольська Ольга Василівна к.е.н., доцент, доцент кафедри організації виробництва, бізнесу та менеджменту (<http://new.khntusg.com.ua/staff/podolska-olga-vasilivna>)

### Опис курсу

**Пререквізити** - базові знання з дисциплін: "Підприємницької діяльності", "Управління інноваціями", "Менеджмент".

**Постреквізити.** Продовжують вивчення даного предмету наступні дисципліни: "Менеджмент організацій", "Стратегічне управління", "Міжнародний менеджмент"

**Метою** викладення дисципліни є поширення і надбання знань щодо оволодіння практичними знаннями та набуття практичних навичок із організації процесу управління змінами.

**Завдання курсу** – розуміння сутності змін та природи їх виникнення, формування в студентів наукового світогляду і знань із технологій та методів управління змінами в організаціях, вивчення особливостей функціонування організацій в умовах безперервних змін.

### Вивчення даної дисципліни дає можливість студенту:

- розробляти ефективний план дій по запровадженню змін.
- здійснювати керівництво процесом змін на різних етапах.
- формувати команду для проведення змін в організації.
- проводити моніторинг та аналіз процесу змін.

**Компетентності** – вивчення дисципліни забезпечує формування у фахівців здатності застосовувати на практиці навички управління змінами в організації, методи проведення змін, прийоми управління людськими ресурсами в процесі змін, методи подолання опору змінам, механізми стимулювання змін в організації, прийоми подолання конфліктів в процесі змін.

**Результати навчання** - За результатами вивчення курсу здобувачі вищої освіти можуть збирати, оцінювати та аналізувати фінансові та нефінансові дані для формування релевантної інформації в цілях прийняття управлінських рішень, обґрунтовувати інноваційні підходи до інформаційного забезпечення системи контролю використання ресурсного потенціалу суб'єктів господарювання та органів державного сектору з урахуванням стратегії розвитку бізнесу, вміти проектувати, планувати і проводити пошукові і розвідувальні роботи, здійснювати їх інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення, розуміти практичне застосування методів управління організаційними змінами та розвитком.

## Структура курсу

### Змістовий модуль 1.

Основи управління організаційними змінами та розвитком

#### Лекції:

- Тема 1. Теоретичні основи управління змінами.
- Тема 2. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змін.
- Тема 3. Стратегічний менеджмент в ході проведення змін. Планування змін.
- Тема 4. Управління процесом змін.
- Тема 5. Управління людськими ресурсами в процесі змін.
- Тема 6. Організаційні зміни.

#### Практичні заняття:

- Тема 1. Визначення потреби в змінах в організації (проблема, об'єкт, мета, завдання).
- Тема 2. Визначення характерних причини опору змінам.
- Тема 3. Базові моделі змін: еволюційні та революційні зміни.

## **Змістовий модуль2.**

### **Управління змінами в системі управління організацією**

Тема 7. Зміни корпоративної культури.

Тема 8. Управління перехідним періодом в процесі змін.

Тема 9. Зміни на основі інформаційних технологій.

Тема 10. Реструктуризації підприємства, необхідність, сутність і мета реструктуризації.

Тема 11. Моделі змін.

#### ***Практичні заняття:***

Тема 4. Сильні та слабкі сторони різних стратегій змін.

Тема 5. Відпрацювання методик проведення контролю процесу змін.

Тема 6. Керівництво процесом змін. Роль керівника в процесі змін. Стили роботи керівника.

**Політика курсу** – жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються. У випадку таких подій – реагування відповідно до Положення

**Система оцінювання** - оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням: модуль 1 – 50 % семестрової оцінки; модуль 2 - 50% семестрової оцінки.

#### **Інформаційні ресурси**

Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/>

Бібліотека ім. В.Г. Короленко. URL: <http://korolenko.kharkov.com/>

Бібліотека ХНТУСГ. URL: <https://library.khntusg.com.ua/>

Електронна бібліотека. URL: <http://lib.meta.ua/>

Студентська електронна бібліотека URL: <http://www.lib.ua-ru.net/>

Нормативно-правова база України URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/>