

ТРУДОВЕ ПРАВО

Прореквізити: (базові знання необхідні для успішного опанування компетентностями):

Базові знання з правознавства.

Коротка анотація дисципліни (загальна характеристика, особливості, переваги):

Трудове право – одна з провідних галузей права, оскільки саме в сфері застосування праці переплітаються життєво важливі інтереси різних соціальних груп, інтереси державні, суспільні і приватні. Від методів правового регулювання праці багато в чому залежить суспільний спокій і відчуття взаємного порозуміння між суб'єктами трудових правовідносин. Це сфера, в якій задіяно найбільше число членів суспільства. А тому вона заслуговує на особливо пильну увагу як держави, так і юристів, а також і безпосередніх учасників трудових відносин.

Вивчення цієї дисципліни дає можливість студенту здобути узагальнені систематизовані знання щодо:

- основних положень доктрини трудового права, Конституції України, міжнародних актів про працю, Кодексу законів про працю України, підзаконних нормативно-правових актів, які регулюють трудові відносини, рішень Конституційного Суду України, постанов Пленуму Верховного Суду України з питань застосування трудового законодавства;
- стану судової практики;
- предмета, методу, системи і принципів трудового права;
- змісту основних інститутів трудового права;
- правового статусу суб'єктів трудового права;
- сфери дії трудового законодавства та тенденцій його розвитку в умовах ринкової економіки.

Мета та завдання навчальної дисципліни:

Мета вивчення дисципліни «Трудове право» полягає в отриманні студентами теоретичних знань у сфері правового регулювання трудових та тісно пов'язаних з ними відносин; набутті практичних навичок застосування правових норм, що регламентують ці відносини; формуванні правосвідомості і правової культури у майбутніх фахівців. **Завданнями** дисципліни є вивчення студентами основних понять, принципів та інститутів трудового права, визначення напрямків правового регулювання трудових відносин; набуття навичок роботи з нормативними актами, вміння вирішувати практичні ситуації у сфері правового регулювання трудових правовідносин.

Компетентність, що забезпечує:

- володіння понятійно-категоріальним апаратом трудового права, юридичною термінологією та їх використання у подальшому навчанні і практиці;
- правильного визначення характеру і змісту трудових правовідносин;
- застосування чинного трудового законодавства в професійній діяльності;
- складання правових документів з питань трудових відносин;
- обґрунтованого вирішення питань реалізації норм трудового права на практиці.